



Por favor publique en un lugar visible. **Fecha de Publicación:**  
Las leyes laborales cambian frecuentemente. Contacte a su distribuidor para asegurarse de cumplir con los requisitos de publicación a nivel Estatal y Federal al menos una vez al año. © LaborLawCenter, Inc. All rights reserved.

Fox Valley Offices  
4425 North Market Street - 3rd Floor  
Wilmington, DE 19802  
(302) 761-8200

Georgetown American Job Center  
8 Georgetown Plaza, Suite 2  
Georgetown, DE 19947  
(302) 856-5230



## Departamento De Empleo De Delaware División De Asuntos Industriales EMPLEO INFANTIL

### Reglas Generales:

- La edad mínima de empleo es 14 años de edad
- Se requieren Permisos de Trabajo para los empleados menores de 18 años
- Los patrones tienen la obligación de mantener en sus archivos los Permisos de Trabajo de todos los empleados que sean menores de edad
- Cuando un menor de edad tiene un patrón nuevo, necesita un nuevo Permiso de Trabajo

### Reglas Específicas para Individuos de 14 y 15 años de Edad:

#### LOS MENORES DE 14-15 AÑOS DE EDAD NO PUEDEN TRABAJAR:

- Antes de las 7:00 a.m. o después de las 7:00 p.m.—excepto desde Junio 1 hasta el Día de Trabajo (Labor Day) cuando la hora de la noche se extiende hasta las 9:00 p.m.
- Más de 4 horas al día durante los días de clases
- Más de 8 horas al día durante los días que no hay clases
- Más de 18 horas durante cualquier semana cuando la escuela esté en sesión por 5 días
- Más de 6 días durante cualquier semana

Blue Hen Corporate Center  
655 S Bay Road, Ste. 2H  
Dover, DE 19901  
(302) 422-1134

Es ilegal tomar represalias contra un empleado debido a que él/ella ha presentado una queja o dado información al Departamento de Trabajo acerca de posibles violaciones a la legislación laboral.

**LOS EMPLEADORES DEBEN POR LEY MOSTRAR ESTE ANUNCIO OFICIAL EN UN LUGAR ACCESIBLE A LOS EMPLEADOS Y POR DONDE ELLOS NORMALMENTE PASEN.**

Las violaciones de las Leyes Laborales de Delaware pueden dar lugar a multas de hasta \$10,000 por violación. *Revisado 11/17/2021*

Fox Valley Offices  
4425 North Market Street - 3rd Floor  
Wilmington, DE 19802  
(302) 761-8200

Georgetown American Job Center  
8 Georgetown Plaza, Suite 2  
Georgetown, DE 19947  
(302) 856-5230



## Departamento De Empleo De Delaware División De Asuntos Industriales COMPENSACIÓN DE TRABAJADORES QUE HACER EN CASO DE UNA LESION

### TODOS LOS EMPLEADORES DEBEN:

Asegúrese de tener la cobertura del seguro de Compensación Laboral. Brinde todo tratamiento médico, quirúrgico y hospitalario necesario desde la fecha del accidente. Todo patrono deberá mantener un registro de todas las lesiones recibidas por los empleados y hacer un informe en un plazo de diez (10) días desde el mismo, por escrito, a la Oficina de Compensación Laboral. Determine el salario semanal promedio del empleado y proporcione una compensación de conformidad con las disposiciones de la ley, para toda discapacidad que supere tres días después del accidente. Todos los acuerdos en cuanto a la compensación deben presentarse a la Oficina de Compensación Laboral para su aprobación.

### EL EMPLEADO DEBE:

Inmediatamente Avisar por escrito al empleador sobre la lesión accidental, o

enfermedad laboral y solicitar servicios médicos. El no avisar o no aceptar servicios médicos puede dejar al empleado sin derecho a compensación. Avisar directamente lo más pronto posible al patrón, o a través de un supervisor, sobre cualquier demanda de compensación por el periodo de discapacidad, que dure más de tres días después del accidente. En caso de lesiones que causen la muerte al trabajador, el aviso tiene que ser ser suministrado por uno o más dependientes del difunto o por un representante de estos dependientes. En caso de no poder llegar a un acuerdo con el empleador en cuanto a la compensación según la ley, presentar una solicitud ante la Junta de Accidentes Industriales (Industrial Accident Board) para obtener una audiencia sobre el asunto, antes de dos años a partir de la fecha de la lesión accidental, o antes de un año de haberse enterado de la diagnosis de la enfermedad laboral o de una lesión de radiación ionizada. Todos los formularios necesarios están disponibles en la Oficina de Compensación de Trabajadores.

Es ilegal tomar represalias contra un empleado debido a que él/ella ha presentado una queja o dado información al Departamento de Trabajo acerca de posibles violaciones a la legislación laboral.

**LOS EMPLEADORES DEBEN POR LEY MOSTRAR ESTE ANUNCIO OFICIAL EN UN LUGAR ACCESIBLE A LOS EMPLEADOS Y POR DONDE ELLOS NORMALMENTE PASEN.**

Las violaciones de las Leyes Laborales de Delaware pueden dar lugar a multas de hasta \$10,000 por violación. *Revisado 11/17/2021*

Fox Valley Offices  
4425 North Market Street - 3rd Floor  
Wilmington, DE 19802  
(302) 761-8200

Georgetown American Job Center  
8 Georgetown Plaza, Suite 2  
Georgetown, DE 19947  
(302) 856-5230



## Departamento De Empleo De Delaware División De Asuntos Industriales DESCANSOS

Todos los empleados deben recibir un descanso para comer de al menos 30 minutos consecutivos si el empleado está programado para trabajar 7.5 o más horas por día.

Los descansos para consumir alimentos tienen que darse entre: después de las primeras dos (2) horas de trabajo y antes de las dos (2) últimas horas de trabajo.

### Esta regla no aplica cuando:

- El individuo es un empleado profesional certificado por la Junta estatal de Educación y la junta escolar local lo emplea para trabajar directamente con los niños.
- Hay un acuerdo de trato colectivo u otro acuerdo por escrito entre empleador y empleado, el cual contradice la norma.

Es ilegal tomar represalias contra un empleado debido a que él/ella ha presentado una queja o dado información al Departamento de Trabajo acerca de posibles violaciones a la legislación laboral.

**LOS EMPLEADORES DEBEN POR LEY MOSTRAR ESTE ANUNCIO OFICIAL EN UN LUGAR ACCESIBLE A LOS EMPLEADOS Y POR DONDE ELLOS NORMALMENTE PASEN.**

Las violaciones de las Leyes Laborales de Delaware pueden dar lugar a multas de hasta \$10,000 por violación. *Revisado 11/17/2021*

Blue Hen Corporate Center  
655 S Bay Road, Ste. 2H  
Dover, DE 19901  
(302) 422-1134

Fox Valley Offices  
4425 North Market Street - 3rd Floor  
Wilmington, DE 19802  
(302) 761-8200

Georgetown American Job Center  
8 Georgetown Plaza, Suite 2  
Georgetown, DE 19947  
(302) 856-5230



## Departamento De Empleo De Delaware División De Asuntos Industriales PAGO DE SALARIOS

### LOS EMPLEADORES QUE TENGAN 4 O MÁS EMPLEADOS ESTAN OBLIGADOS A:

- Avisar a los empleados por escrito, cuando sean contratados sobre:
    1. El salario que se les pagará;
    2. Día, hora y lugar de pago
    3. Las reglas de los beneficios adicionales de la compañía
  - Avisar a los empleados por escrito cuando haya reducciones en el salario, o en cualquier cambio del día, la hora o el lugar de pago, o de beneficios.
  - Darle a cada empleado la declaración de pago que indique:
    1. La cantidad de salario apropiada;
    2. El período de pago que cubre;
    3. Las deducciones tomadas del salario (especificadas por separado);
    4. El número total de horas trabajadas durante el período de pago (para los empleados que reciben salario por hora)
- PAGO DE SALARIOS**
- Los salarios deben ser pagos por lo menos una vez al mes.
  - A los empleados se les debe pagar el salario completo dentro de siete (7) días a partir del cierre de cada período de pago (con ciertas excepciones, ver § 1102 (b)).
  - Si el día de pago es un día que no sea de trabajo, el pago se hará el día anterior de trabajo.
  - Si un empleado está ausente en un día regular de pago, el pago se hará el

Se han emitido reglas que permiten excepciones cuando:

- El cumplir con las reglas afectara negativamente la seguridad pública.
- Solamente un (1) empleado puede cumplir con las obligaciones de una posición.
- La compañía tiene menos de cinco (5) empleados en un turno, en un sitio. (La excepción solo se aplicaría durante ese turno.)
- El tipo de la operación continúa de una compañía, por ejemplo, producción de productos químicos o experimentos de investigación, requiere que los empleados respondan a condiciones urgentes o excepcionales en cualquier momento, y los empleados serán compensados por sus descansos para consumir sus alimentos.

Cuando se permitan exenciones, a los empleados se les debe permitir comer las comidas en sus puestos de trabajo u otros lugares autorizados y usar instalaciones de descanso tan razonablemente como sea posible.

Es ilegal tomar represalias contra un empleado debido a que él/ella ha presentado una queja o dado información al Departamento de Trabajo acerca de posibles violaciones a la legislación laboral.

**LOS EMPLEADORES DEBEN POR LEY MOSTRAR ESTE ANUNCIO OFICIAL EN UN LUGAR ACCESIBLE A LOS EMPLEADOS Y POR DONDE ELLOS NORMALMENTE PASEN.**

Las violaciones de las Leyes Laborales de Delaware pueden dar lugar a multas de hasta \$10,000 por violación. *Revisado 11/17/2021*

Blue Hen Corporate Center  
655 S Bay Road, Ste. 2H  
Dover, DE 19901  
(302) 422-1134

Fox Valley Offices  
4425 North Market Street - 3rd Floor  
Wilmington, DE 19802  
(302) 761-8200

Georgetown American Job Center  
8 Georgetown Plaza, Suite 2  
Georgetown, DE 19947  
(302) 856-5230



## Departamento De Empleo De Delaware División De Asuntos Industriales DISCRIMINACIÓN

Los empleadores tienen prohibido por ley estatal discriminar a los empleados debido a su RAZA; COLOR; ORIGEN NACIONAL; SEXO (INCLUYENDO EMBARAZO); RELIGIÓN; DISCAPACIDAD; EDAD (40+); INFORMACIÓN GENÉTICA; ORIENTACIÓN SEXUAL; IDENTIDAD DE GÉNERO; ESTADO CIVIL; MIEMBRESÍA EN ORGANIZACIÓN VOLUNTARIA DE RESPUESTA DE EMERGENCIA (BOMBEROS VOLUNTARIOS, PERSONAL DE AMBULANCIA, DAMAS AUXILIARES); VÍCTIMA DE VIOLENCIA DOMÉSTICA, ASALTO SEXUAL O ACOSO; RESPONSABILIDADES DEL CUIDADO FAMILIAR; DECISIONES DE SALUD REPRODUCTIVA; Y RETALIACIÓN POR INICIAR UNA RECLAMACIÓN DE DISCRIMINACIÓN LABORAL, U Oponerse o PARTICIPAR EN LA INVESTIGACIÓN DE UNA PRÁCTICA DE EMPLEO DISCRIMINATORIO. Esta ley cubre a los empleadores de cuatro (4) o más empleados, organizaciones laborales, agencias de empleo y comités de gestión laboral conjuntos para el aprendizaje o la capacitación.

**ACOSO SEXUAL:** El acoso sexual de empleados, solicitantes de empleo, aprendices, trabajadores de agencias de personal, pasantes no remunerados y contratistas independientes es ilegal. El acoso sexual puede limitarse a avances sexuales no deseados, solicitudes de favores sexuales u otra conducta verbal o física de naturaleza sexual cuando (1) se espera que el empleado se someta a tal conducta; o (2) la sumisión o el rechazo de tal conducta por parte del empleado se utiliza como base para las decisiones de empleo; o (3) dicha conducta tiene el efecto de interferir sin razón con el desempeño laboral del empleado o de crear un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo. Si el acoso es de un supervisor, el empleador puede ser responsable incluso si el empleado no se ha quejado. Si el acoso es de un compañero de trabajo o no empleado, los empleadores son responsables si el empleado se quejó con el empleador y el empleador no ha tomado ninguna medida para detener o corregir el acoso sexual. A partir del 1 de enero de 2019, los empleadores deben distribuir la hoja de trabajo informativa sobre acoso sexual del Departamento de Trabajo a todos los empleados. Los empleadores con 50 o más empleados deben proporcionar capacitación interactiva sobre el acoso sexual a todos los empleados nuevos, y cada dos años después.

Se debe presentar una Reclamación de Discriminación dentro de los 300 días siguientes a la presunta práctica de empleo ilegal.

Es ilegal tomar represalias contra un empleado debido a que él/ella ha presentado una queja o dado información al Departamento de Trabajo acerca de posibles violaciones a la legislación laboral.

**LOS EMPLEADORES DEBEN POR LEY MOSTRAR ESTE ANUNCIO OFICIAL EN UN LUGAR ACCESIBLE A LOS EMPLEADOS Y POR DONDE ELLOS NORMALMENTE PASEN.**

Las violaciones de las Leyes Laborales de Delaware pueden dar lugar a multas de hasta \$10,000 por violación. *Revisado 11/17/2021*

Blue Hen Corporate Center  
655 S Bay Road, Ste. 2H  
Dover, DE 19901  
(302) 422-1134

Fox Valley Offices  
4425 North Market Street - 3rd Floor  
Wilmington, DE 19802  
(302) 761-8200

Georgetown American Job Center  
8 Georgetown Plaza, Suite 2  
Georgetown, DE 19947  
(302) 856-5230



## Departamento De Empleo De Delaware División De Asuntos Industriales SALARIO MÍNIMO

### Tasa Regular:

vigencia: 06-01-15 - \$8.25/hora  
vigencia: 01-01-19 - \$8.75/hora  
vigencia: 10-01-19 - \$9.25/hora  
vigencia: 01-01-22 - \$10.50/hora

vigencia: 01-01-23 - \$11.75/hora  
vigencia: 01-01-24 - \$13.25/hora  
vigencia: 10-01-25 - \$15.00/hora

### PARA LOS EMPLEADOS QUE RECIBEN PROPINAS:

El salario mínimo en efectivo que se puede pagar a los empleados que reciben propinas es de \$2.23 por hora, a partir de 10/1/96. El empleador debe poder probar que el empleado recibió la parte restante del salario mínimo total en propinas.

**NOTA:** El salario mínimo en efectivo de Delaware para los empleados pagados con propinas es mayor que el salario en efectivo exigido por la ley federal. Los empleadores deberán pagar la tasa más elevada de Delaware.

Las propinas no pueden tomadas o retenidas por un empleado excepto cuando la ley así lo disponga. Las propinas colectivas son permitidas (bajo ciertas condiciones) en una cantidad que no exceda el 15% de las propinas reales recibidas por el empleado.

### EXCEPCIONES AL SALARIO MÍNIMO:

- Los empleados en agricultura.

Es ilegal tomar represalias contra un empleado debido a que él/ella ha presentado una queja o dado información al Departamento de Trabajo acerca de posibles violaciones a la legislación laboral.

**LOS EMPLEADORES DEBEN POR LEY MOSTRAR ESTE ANUNCIO OFICIAL EN UN LUGAR ACCESIBLE A LOS EMPLEADOS Y POR DONDE ELLOS NORMALMENTE PASEN.**

Las violaciones de las Leyes Laborales de Delaware pueden dar lugar a multas de hasta \$10,000 por violación. *Revisado 11/17/2021*

Blue Hen Corporate Center  
655 S Bay Road, Ste. 2H  
Dover, DE 19901  
(302) 422-1134

Fox Valley Offices  
4425 North Market Street  
Wilmington, DE 19802  
(302) 761-8000

24 NW Front Street, Ste. 100  
Milford, DE 19963  
(302) 422-1134

Rev. 04/02