

# FREMONT CITY MINIMUM WAGE POSTER



Please post where employees can read easily; violators subject to penalties

## OFFICIAL BULLETIN Fremont Minimum Wage

Beginning July 1, 2026, an employee who performs work within the geographic limits of the City of Fremont must be paid wages not less than the minimum wage of \$18.05.

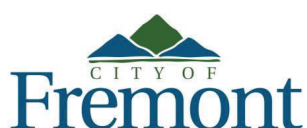
Effective Date (July 1)	Minimum Wage
2025	\$17.75
2026	\$18.05
2027	2026 Wage plus adjustment for inflation

The minimum wage requirements set forth in the Fremont Minimum Wage Ordinance, Fremont Municipal Code Chapter 5.30, apply to any employee (part-time or full-time) who performs work within the City of Fremont (tips may not be counted toward payment of the minimum wage). Employees of a non-profit corporation are exempt from the Minimum Wage Ordinance.

**Future increases:** On July 1 of each year, the minimum wage will increase, if any, in the Consumer Price Index (CPI) for urban wage earners and clerical workers for the San Francisco-Oakland-Hayward, CA metropolitan statistical area. The annual increase is not to exceed 5%.

**Employee Rights:** Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. An employee or any other person may report to the City a suspected violation of the Minimum Wage Ordinance. The full ordinance is available online at [www.fremont.gov/business/minimum-wage](http://www.fremont.gov/business/minimum-wage).

If you have questions, contact your employer or the City of Fremont:  
[minwage@fremont.gov](mailto:minwage@fremont.gov)  
or 510-284-4000



Publique en un lugar donde los empleados puedan leerlo fácilmente;  
los infractores estarán sujetos a sanciones

## BOLETÍN OFICIAL Salario mínimo de Fremont

A partir del 1.º de julio de 2026, un empleado que realice un trabajo dentro de los límites geográficos de la ciudad de Fremont debe recibir salarios no inferiores al salario mínimo de \$18.05.

Fecha de vigencia (1.º de julio)	Salario mínimo
2025	\$17.75
2026	\$18.05
2027	Salario de 2026 más ajuste por inflación

Los requisitos de salario mínimo establecidos en la Ordenanza de Salario Mínimo de Fremont, Código Municipal de Fremont, Capítulo 5.30, se aplican a cualquier empleado (de medio tiempo o de tiempo completo) que realice trabajos dentro de la ciudad de Fremont (las propinas no pueden contarse para el pago del salario mínimo). Los empleados de una corporación sin fines de lucro están exentos de la Ordenanza de Salario Mínimo.

**Aumentos futuros:** El 1.º de julio de cada año, el salario mínimo aumentará, si corresponde, de acuerdo con el Índice de Precios al Consumidor (Consumer Price Index, CPI) para asalariados urbanos y trabajadores administrativos para el área estadística metropolitana de San Francisco-Oakland-Hayward, California. El incremento anual no debe exceder el 5%.

**Derechos de los empleados:** Según la Ordenanza, los empleados que hacen valer sus derechos para recibir el salario mínimo de la ciudad están protegidos contra represalias. Un empleado o cualquier otra persona puede informar a la ciudad una supuesta infracción de la Ordenanza de Salario Mínimo. La ordenanza completa está disponible en línea en [www.fremont.gov/business/minimum-wage](http://www.fremont.gov/business/minimum-wage).

Si tiene preguntas, comuníquese con su empleador o con la ciudad de Fremont:  
[minwage@fremont.gov](mailto:minwage@fremont.gov)  
or 510-284-4000