

FREMONT CITY MINIMUM WAGE POSTER



Please post where employees can read easily; violators subject to penalties

OFFICIAL BULLETIN Fremont Minimum Wage

Beginning July 1, 2022, an employee who performs work within the geographic limits of the City of Fremont must be paid wages not less than the minimum wage stated below.

Effective Date (July 1)	Small Employers (25 or Fewer Employees)	Large Employers (26 or More Employees)
2021	\$15.00	\$15.25
2022	\$16.00	
2023	2022 Wage plus adjustment for inflation	

The minimum wage requirements set forth in the Fremont Minimum Wage Ordinance, Fremont Municipal Code Chapter 5.30, apply to any employee (part-time or full-time) who performs work within the City of Fremont (tips may not be counted toward payment of the minimum wage). Employees of a non-profit corporation are exempt from the Minimum Wage Ordinance.

Future increases: Beginning on July 1, 2022, and then on July 1 of each year, the minimum wage will increase by the prior calendar year's increase, if any, in the Consumer Price Index (CPI) for urban wage earners and clerical workers for the San Francisco-Oakland-Hayward, CA metropolitan statistical area. The annual increase is not to exceed 5%.

Employee Rights: Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. An employee or any other person may report to the City a suspected violation of the Minimum Wage Ordinance. The City will investigate possible violations, will have access to payroll records, and will enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties. The full ordinance is available online at www.fremont.gov/minimumwage.

If you have questions, contact your employer or the City of Fremont:
minwage@fremont.gov
or 510-284-4000



Publique donde los empleados puedan leer fácilmente; los infractores están sujetos a sanciones

BOLETIN OFICIAL Salario mínimo de Fremont

A partir del 1 de julio de 2022, un empleado que realiza un trabajo dentro de los límites geográficos de la Ciudad de Fremont debe recibir un salario que no sea inferior al salario mínimo que se indica a continuación.

Fecha efectiva (1 de julio)	Pequeños empleadores (25 o menos empleados)	Grandes empleadores (26 o más empleados)
2021	\$15.00	\$15.25
2022	\$16.00	
2023	Salario 2022 más ajuste por inflación	

Los requisitos de salario mínimo establecidos en la Ordenanza de Salario Mínimo de Fremont, Capítulo 5.30 del Código Municipal de Fremont, se aplican a cualquier empleado (a tiempo parcial o completo) que realice un trabajo dentro de la Ciudad de Fremont (las propinas no se tienen en cuenta para el pago de la salario mínimo). Los empleados de una corporación sin fines de lucro están exentos de la Ordenanza de Salario Mínimo.

Aumentos futuros: A partir del 1 de julio de 2022 y luego el 1 de julio de cada año, el salario mínimo aumentará con el aumento del año calendario anterior, si corresponde, en el Índice de precios al consumidor (Consumer Price Index, CPI), para los asalariados urbanos y los empleados administrativos del área estadística metropolitana de San Francisco-Oakland-Hayward, CA. El incremento anual no debe superar el 5%.

Derechos del empleado: Según la Ordenanza, los empleados que hacen valer sus derechos para recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. Un empleado o cualquier otra persona puede informar a la Ciudad una presunta infracción de la Ordenanza de Salario Mínimo. La Ciudad investigará las posibles infracciones, tendrá acceso a los registros de nómina y aplicará la ley sobre las infracciones de los requisitos de salario mínimo al ordenar la reincorporación de los empleados, el pago de salarios atrasados ilegalmente retenidos y aplicará sanciones. La ordenanza completa está disponible en línea en www.fremont.gov/minimumwage.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con su empleador o con la Ciudad de Fremont:
minwage@fremont.gov
or 510-284-4000