

NOVATO CITY MINIMUM WAGE POSTER



CITY OF NOVATO
CALIFORNIA

PLEASE POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY

VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES

CITY OF NOVATO OFFICIAL NOTICE

NOVATO MINIMUM WAGE RATE

\$15.77 per hour
Very Large Business
(100+ employees)

\$15.53 per hour
Large Business
(26-99 employees)

\$15.00 per hour
Small Business
(1-25 employees)

New Wage Effective Date: January 1, 2022

In accordance with the Novato Minimum Wage Ordinance in Novato Municipal Code Chapter 2-30, every employer shall pay to each employee who performs more than two hours of work in a particular week within the geographic boundaries of the City of Novato wages of no less than the hourly rates shown in this notice. The rate will be adjusted annually on January 1, according to the schedule below. Certain exemptions are available as specified in Novato Municipal Code Chapter 2-30.

City of Novato Minimum Wage

Implementation Date	Very Large Business (100+ employees)	Large Business (26-99 employees)	Small Business (1-25 employees)
July 1, 2020	\$15.00	\$14.00	\$13.00
January 1, 2021	\$15.24	\$15.00	\$14.00
January 1, 2022	\$15.77	\$15.53	\$15.00
January 1, 2023	CPI	CPI	CPI
CPI Adjustment	San Francisco-Oakland- Hayward CPI-W (no more than 3.5%)	San Francisco-Oakland- Hayward CPI-W (no more than 3.5%)	San Francisco-Oakland- Hayward CPI-W (no more than 3.5%)

You should contact your employer if you believe you are not being paid correctly. Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may bring a civil action against their employers for any violation of the Ordinance. If you have questions about the City of Novato's minimum wage ordinance, need additional information, or to download this notice in Spanish, please visit novato.org/minimumwage. You can also contact the City Clerk at city@novato.org or call 415.899.8902.



CITY OF NOVATO
CALIFORNIA

A SER FIJADO DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEER FÁCILMENTE

VIOLADORES SUJETOS A SANCIONES

CIUDAD DE NOVATO AVISO OFICIAL

SALARIO MÍNIMO EN NOVATO

\$15.77 por hora
Empresas muy grandes
(100+ empleados)

\$15.53 por hora
Negocios grandes
(26-99 empleados)

\$15.00 por hora
Negocios pequeños
(1-25 empleados)

Nuevo salario es efectivo el 1 de enero de 2022

En conformidad con la Ordenanza de Salario Mínimo de Novato, como estipulado en el capítulo 2-30 del código municipal de Novato, cada patrono deberá pagar a cada empleado que realice más de dos horas de trabajo en una semana en particular dentro de los límites geográficos de la ciudad de Novato, salarios de no menos de las tarifas por hora que se muestran en este aviso. La tarifa se ajustará anualmente el 1 de enero de acuerdo al siguiente calendario.. Ciertas exenciones están disponibles como se especifica en el Código Municipal de Novato capítulo 2-30.

Ciudad de Novato Salario Mínimo

Fecha de implementación	Empresas Muy Grandes (100+ empleados)	Negocios Grandes (26-99 empleados)	Negocios Pequeños (1-25 empleados)
1 de julio 2020	\$15.00	\$14.00	\$13.00
1 de enero 2021	\$15.24	\$15.00	\$14.00
1 de enero 2022	\$15.77	\$15.53	\$15.00
1 de enero 2023	CPI	CPI	CPI
Ajuste del CPI	San Francisco-Oakland- Hayward CPI-W (no más del 3.5%)	San Francisco-Oakland- Hayward CPI-W (no más del 3.5%)	San Francisco-Oakland- Hayward CPI-W (no más del 3.5%)

Debe comunicarse con su patrono si cree que no le pagan correctamente. Según la ordenanza, los empleados que afirman sus derechos a recibir el salario mínimo de Novato están protegidos contra represalias. Los empleados pueden iniciar acciones civiles contra sus patronos por cualquier violación de la ordenanza.

Si tiene preguntas sobre la ordenanza de salario mínimo de Novato, o necesita información adicional, visite novato.org/minimumwage, o puede comunicarse con la secretaria municipal en city@novato.org o llamar al 415.899.8902.



To re-order call, 1-800-745-9970 or visit, www.LaborLawCenter.com
Product ID: FED1375
© LaborLawCenter

LaborLawCenter, Inc. does NOT assume responsibility for the use, actions, or decisions made by the employer. LaborLawCenter, Inc. is NOT providing any legal advice or legal opinion by selling this poster. It is highly recommended that you consult with a legal advisor for your specific situation. The content on this poster is for informational purposes only and should not take the place of formal training.