

NEW JERSEY DISCRIMINATION IN PUBLIC ACCOMMODATIONS

The New Jersey Law Against Discrimination (LAD) prohibits discrimination and harassment in places of public accommodation based on actual or perceived

- Race or color
  - Religion or creed
  - Disability
  - Gender identity or expression
- Liability for military service
  - National origin, nationality, or ancestry
  - Pregnancy or breastfeeding
- Marital or domestic partnership or civil union status
  - Sex
  - Sexual orientation

The law means people cannot be treated differently, harassed, or otherwise discriminated against in a place of public accommodation based on their membership in a protected class

A place of public accommodation is generally any place that is open to the public, including but not limited to:

- Schools, colleges, and universities
  - Summer camps
  - Hotels & motels
- Medical providers, hospitals, doctors’ offices, and pharmacies
  - Government offices and agencies, including police departments
  - Stores and businesses, including restaurants

Remedies may include money damages, an order to stop discrimination or harassment, adoption of new policies and procedures, attorney’s fees, and more

If you think you have experienced discrimination, contact the Division on Civil Rights



1-833-NJDCR4U

711 (Relay Service)

NJCivilRights.gov

#CivilRightsNJ



No one can retaliate against you for reporting LAD violations, filing a discrimination complaint, or exercising other rights under the LAD

All places of public accommodation who are covered by the Law Against Discrimination shall display this official poster in places easily visible to all persons seeking or using the accommodations. N.J.A.C. 13:8-1.4

La Ley contra la Discriminación (LAD) de New Jersey prohíbe la discriminación y el acoso en lugares con acceso al público por los siguientes motivos reales o percibidos

- Raza o color
  - Religión o credo
  - Discapacidad
  - Identidad o expresión de género
- Responsabilidad por el servicio militar
  - Origen nacional, nacionalidad o ascendencia
  - Embarazo o lactancia
- Estado civil, pareja doméstica o unión civil
  - Sexo
  - Orientación sexual

Esta ley significa que las personas no pueden ser tratadas de manera diferente, acosadas o de otra manera discriminadas en lugares con acceso al público, por pertenecer a una clase protegida

En general, un lugar con acceso al público es todo lugar abierto al público, lo cual incluye, entre otros:

- Escuelas, colleges y universidades
  - Campamentos de verano
  - Hoteles y moteles
- Proveedores médicos, hospitales, consultorios médicos y farmacias
  - Oficinas y agencias gubernamentales, incluidos los departamentos de policía
  - Tiendas y negocios, incluidos los restaurantes

Las medidas reparatorias pueden incluir una compensación monetaria, una orden de cese de la discriminación o el acoso, la adopción de nuevas políticas y procedimientos, los honorarios de los abogados y más

Si usted considera que ha sufrido discriminación, comuníquese con la División de Derechos Civiles



1-833-NJDCR4U

711 (Servicio de Retransmisión)

NJCivilRights.gov

#CivilRightsNJ



Nadie puede tomar represalias contra usted por denunciar infracciones a la Ley contra la Discriminación, por presentar una queja por discriminación o por ejercer otros derechos allí establecidos

Todos los lugares con acceso al público cubiertos por la Ley contra la Discriminación deben exhibir este cartel oficial en lugares fácilmente visibles a todas las personas que busquen o utilicen tales lugares. N.J.A.C. 13:8-1.4.