SAN CARLOS CITY LABOR LAW POSTER

- POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY -
- VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -

OFFICIAL NOTICE

Minimum Wage Rate

$17.75 per hour

SAN CARLOS MINIMUM WAGE
Effective Date: JANUARY 1, 2026

Beginning **January 1, 2026**, employers who are subject to the San Carlos Business Registration Tax or who maintain a facility in San Carlos must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in San Carlos wages not less than **$17.75 per hour** (tips **not** included).

Each January 1, the prior minimum wage shall be increased by the Consumer Price Index for San Francisco-Oakland-San Jose, as determined by the United States Department of Labor, at a maximum amount of 3.5% of the prior year's increase.

Under the City of San Carlos Minimum Wage Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a complaint with the City's enforcement provider for any violation of the Ordinance. The City will investigate possible violations, will have access to payroll records, and will enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties. Employees also have the right to file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance.

If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, please contact your employer or the City of San Carlos at:

City of San Carlos Office of the City Attorney
600 Elm Street, San Carlos, CA 94070
Phone: (650) 802-4133
Email: **ca@cityofsancarlos.org**

If you believe you are not being paid correctly, violations may be reported to:

City of San Jose Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, 5th Floor, San Jose, CA 95113
Phone: (408) 535-8430
Email: **mywage@cityofsanjoseca.gov**

Additional Ordinance details and resources are available at
www.cityofsancarlos.org/minimumwage

- PUBLICAR EN UN LUGAR BIEN VISIBLE PARA LOS EMPLEADOS -
- QUIENES NO CUMPLAN CON LAS DISPOSICIONES SOBRE EL SALARIO MÍNIMO SERÁN SUJETOS A LAS SANCIONES CORRESPONDIENTES -

AVISO OFICIAL

Salario mínimo

$17.75 por hora

SALARIO MÍNIMO EN SAN CARLOS
A partir del 1° DE ENERO DE 2026

Se informa que a partir del **1° de enero de 2026**, las empresas para quienes rijan los impuestos empresariales de San Carlos (Business Registration Tax) o posean algún establecimiento en la ciudad deberán remunerar con un salario mínimo de **$17.75** por hora (sin incluir propinas) a todos aquellos empleados que trabajen al menos (2) dos horas por semana en la ciudad..

Cada 1° de enero, el salario mínimo previo aumentará de forma anual según el índice de precios al consumidor de la zona de San Francisco-Oakland-San José, conforme lo determine el Departamento de Trabajo de Estados Unidos, hasta un máximo del 3.5% del aumento correspondiente al año anterior.

Según lo dispuesto en la ordenanza sobre el salario mínimo de la Ciudad de San Carlos, se ampara contra cualquier medida de represalia a los empleados que hagan valer sus derechos en lo que al salario mínimo respecta. Los empleados podrán denunciar toda infracción de la ordenanza ante las autoridades de control municipales. La Ciudad investigará las posibles infracciones, tendrá acceso a los registros de la nómina de sueldos e impondrá medidas de cumplimiento obligatorio a la empresa infractora ordenando la reintegración del empleado, el pago retroactivo de los sueldos que se hubieren retenido de forma ilegítima e imponiendo sanciones. Además, los empleados tienen derecho a demandar a los empleadores por la vía civil en caso de que hubiera cualquier infracción a la Ordenanza.

Si tiene preguntas, necesita información adicional o cree que no se le está pagando correctamente, comuníquese con su empleador o con la Ciudad de San Carlos según se indica a continuación:

Ciudad de San Carlos, Oficina del Abogado de la Ciudad
600 Elm Street, San Carlos, CA 94070
Teléfono: (650) 802-4133
Correo electrónico: **ca@cityofsancarlos.org**

Para obtener más detalles y recursos sobre la ordenanza, visite
www.cityofsancarlos.org/minimumwage

LaborLawCenter®
To re-order call, 1-800-745-9970 or visit, www.LaborLawCenter.com
Product ID: FED1735
Rev. 10/2025

LaborLawCenter LLC does NOT assume responsibility for the use, actions, or decisions made by the employer. LaborLawCenter LLC is NOT providing any legal advice or legal opinion by selling this poster. It is highly recommended that you consult with a legal advisor for your specific situation. The content on this poster is for informational purposes only and should not take the place of formal training. © LaborLawCenter LLC. All rights reserved.