

# HALF MOON BAY CITY MINIMUM WAGE POSTER

POST WHERE EMPLOYEES MAY READ EASILY  
VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES

## OFFICIAL NOTICE

HALF MOON BAY  
MINIMUM WAGE RATE IS

# 15.56

PER HOUR

EFFECTIVE JANUARY 1, 2022



Starting on January 1, 2022, Half Moon Bay's local minimum wage of \$15.56 applies to all businesses within the geographic boundaries of Half Moon Bay and any employee working at least two or more hours per week. The minimum wage applies to all companies that have employees who work in Half Moon Bay. An employer may not use tips, or fringe benefits such as health insurance, vacation, sick leave, or other benefits to offset or use as a credit towards the employer's obligation to pay the City's minimum wage.

Employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. The City will investigate possible wage violations and will require access to payroll records. The City will enforce violations of the minimum wage ordinance by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, penalties, and fines.

If you need additional information or believe you are not being paid correctly, contact your employer or the City of Half Moon Bay at:



City of Half Moon Bay, City Manager's Office  
City Hall, 501 Main Street, Half Moon Bay, CA 94019  
[minimumwage@hmbcity.com](mailto:minimumwage@hmbcity.com) / 650-750-2010

[WWW.HMBCITY.COM/MINIMUMWAGE](http://WWW.HMBCITY.COM/MINIMUMWAGE)

PUBLICAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEER  
FÁCILMENTE VIOLADORES SUJETOS A SANCIONES

## AVISO OFICIAL

LA TARIFA DE SALARIO MINIMO  
DE HALF MOON BAY ES

# 15.56

POR HORA

EFFECTIVO ENERO 1, 2022



A partir del 1 de enero de 2022, el salario mínimo local de Half Moon Bay de \$ 15.56 se aplica a todas las empresas dentro de los límites geográficos de Half Moon Bay y a cualquier empleado que trabaje al menos dos horas o más por semana. El salario mínimo se aplica a todas las empresas que tienen empleados que trabajan en Half Moon Bay. Un empleador no puede utilizar propinas o beneficios complementarios como seguro médico, vacaciones, tiempo de baja por enfermedad u otros beneficios para compensar o utilizar como crédito para la obligación del empleador de pagar el salario mínimo de la Ciudad. Los empleados que hacen valer sus derechos a recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. La Ciudad investigará posibles infracciones salariales y requerirá acceso a los documentos de nómina. La Ciudad hará cumplir las violaciones de la ordenanza de salario mínimo ordenando la reinstalación de los empleados, el pago de salarios atrasados retenidos ilegalmente, sanciones y multas. Si necesita información adicional o cree que no le están pagando correctamente, comuníquese con su empleador o con la Ciudad de Half Moon Bay al:



Ciudad de Half Moon Bay, Oficina del administrador de la ciudad  
City Hall, 501 Main Street, Half Moon Bay, CA 94019  
[minimumwage@hmbcity.com](mailto:minimumwage@hmbcity.com) / 650-750-2010

[WWW.HMBCITY.COM/MINIMUMWAGE](http://WWW.HMBCITY.COM/MINIMUMWAGE)