

HOWARD COUNTY LABOR LAW POSTER



DEPARTMENT OF LABOR



Minimum Wage and Overtime Law for Howard County

(Howard County Code, Title 12, Subtitle 22)

Minimum Wage Rates Employers:*

\$14.00

Effective 4/1/2022

\$15.00

Scheduled 1/1/23

\$16.00

Scheduled 1/1/25

Small Employers:*

\$12.50

Effective 4/1/22

\$13.25

Scheduled 1/1/23

\$14.00

Scheduled 1/1/24

\$14.75

Scheduled 1/1/25

\$15.50

Scheduled 1/1/26

\$16.00

Scheduled 7/1/26

Howard County Government Employees:*

\$15.00

Effective 7/1/2022

\$16.00

Scheduled 7/1/24

***As defined in the Howard County Code**

Howard County

Different minimum wage rates are in effect. Employers in this county are required to post the applicable rate information.

Minimum Wage

Most employees must be paid the Howard County Minimum Wage Rate.

Tipped Employees (earning more than \$30 per month in tips) must earn the County Minimum Wage Rate per hour. Employers must pay at least **\$3.63** per hour. This amount plus tips must equal at least the County Minimum Wage Rate. Subject to the adoption of related regulations, restaurant employers who utilize a tip credit are required to provide employees with a written or electronic wage statement for each pay period showing the employee's effective hourly rate of pay including employer paid cash wages plus tips for tip credit hours worked for each workweek of the pay period. Additional information and updates will be posted on the Maryland Department of Labor website.

Employees under 18 years of age must earn at least 85% of the County Minimum Wage Rate.

Overtime:

Most employees must be paid **1.5 times** their usual hourly rate for all work over **40 hrs.** per week, except that certain agricultural workers must be paid 1.5 times their usual hourly rate for work over 60 hrs. per week.

Exemptions from Howard County Minimum Wage and Overtime:

- Immediate family member of the employer
- Certain agricultural employees
- Volunteers for educational, charitable, religious, and non-profit organizations
- Employees under 16 working less than 20 hours per week
- Employees enrolled as trainees as part of a public school special education program
- Non-administrative employees of organized camps

Exemptions from Overtime Only (must earn the County Minimum Wage Rate):

- Taxicab drivers
- Certain employees selling/servicing automobiles, farm equipment, trailers, or trucks
- Non-profit concert promoter, theater, music festival, music pavilion, or theatrical show
- Employers subject to certain railroad requirements of the U.S. Dept. of Transportation, the Federal Motor Carrier Act, and the Interstate Commerce Commission
- Seasonal amusement and recreational establishments that meet certain criteria
- Executives, administrative, and professional employees
- Outside salespersons
- Commissioned employees
- Establishments engaged in the first canning, packing or freezing of fruits, vegetables, poultry, or seafood
- Certain establishments selling food and drink for consumption on the premises grossing less than \$400,000 annually
- Drive-in theaters

FOR MORE INFORMATION OR TO FILE A COMPLAINT CONTACT:

Maryland Department of Labor

Division of Labor and Industry—Employment Standards Service

10946 Golden West Drive, Suite 160, Hunt Valley, MD 21031

Telephone Number: (410) 767-2357 • Fax Number: (410) 333-7303 • E-mail: dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov

EMPLOYERS ARE REQUIRED BY LAW TO POST THIS INFORMATION CONSPICUOUSLY. THIS IS A SUMMARY OF THE LAW. TO ENSURE COMPLIANCE, CONSULT A LEGAL ADVISOR. PENALTIES ARE PRESCRIBED FOR VIOLATIONS OF THE LAW.

Rev. 5/2022

La Ley de Salario Mínimo y Tiempo Extra Para el Condado de Howard

Salario Mínimo Empleadores:*

\$14.00

Efectivo 4/1/2022

\$15.00

Programado para 1/1/23

\$16.00

Programado para 1/1/25

Empleadores Pequeños:*

\$12.50

Efectivo 4/1/22

\$13.25

Programado para 1/1/23

\$14.00

Programado para 1/1/24

\$14.75

Programado para 1/1/25

\$15.50

Programado para 1/1/26

\$16.00

Programado para 7/1/26

Empleados del Gobierno del Condado de Howard*

\$15.00

Efectivo 7/1/2022

\$16.00

Efectivo 7/1/24

***Como lo define el Código del Condado de Howard**

Condado de Howard

Diferentes tasas de salario mínimo se encuentran en vigor. Los empleadores en estos condados están obligados a publicar la información de salario mínimo aplicable.

(Codigo del Condado de Howard, Titulo 12, Subtitulo 22)

Salario Mínimo

A la mayoría de los empleados en el Estado de Maryland se les debe pagar el salario mínimo.

Las Propinas: (Empleados que ganan más de \$30.00 al mes en propinas): deben ganar el salario mínimo del Condado. Los empleadores deben pagar por lo menos \$3.63 por hora. Esta cantidad mas propinas deberá ser igual a la Tasa de Salario Mínimo del Condado. Sujeto a la adopción de regulaciones relacionadas, los empleadores de restaurantes que utilicen un crédito de propinas deberán proporcionar a los empleados una declaración de salario por escrito o electrónico para cada período de pago que muestre la cantidad de pago efectiva por hora del empleado, incluyendo los salarios en efectivo pagados por el empleador más las propinas para el crédito de propinas por horas trabajadas por cada semana laboral del período de pago. Se publicará información adicional y actualizaciones en el sitio web del Departamento de Labor de Maryland.

Empleados menores de 18 años de edad: deben ganar por lo menos 85% del Salario Mínimo del Condado.

Tiempo Extra (overtime)

La mayoría de los empleados deben ganar **1.5 veces** su sueldo regular por hora por todas horas trabajadas por encima de las **40 horas** semanales. Exceptuando a algunos trabajadores agrícolas a los que se les debe pagar 1.5 veces su salario por hora habitual por todas las horas trabajadas después de 60 horas por semana.

Excepciones de Salario mínimo y Tiempo extra del Condado de Howard:

- Miembros de la familia inmediata del empleador
- Algunos empleados agrícolas
- Voluntarios en organizaciones educativas, benéficas, religiosas, y las sin fines de lucro
- Empleados menores de 16 años que trabajan menos de 20 horas por semana
- Empleados aprendices y parte de una programa de educación especial en una escuela pública
- Empleados no administrativos de campamentos organizados

Excepciones solo de Tiempo extra (empleados deben recibir Salario Mínimo del Condado):

- Taxistas
- Algunos empleados dedicados a la venta o servicio de automóviles, equipo agrícola, remolques o camiones

- Promotores de concierto sin fines de lucro, teatros, festivales de música, quioscos de música, o espectáculos teatrales
- Empleadores sujetos a ciertas regulaciones ferroviarias requeridas por el U.S. Departamento de Transporte, la ley federal de autotransportes y la comisión interestatal de comercio
- Establecimientos temporales de diversiones y recreativos que cumplan con ciertos requisitos
- Empleados ejecutivos, administrativos y profesionales
- Vendedores externos
- Empleados de salario por comisión
- Establecimientos dedicados al almacenamiento, embalaje o congelación de frutas, verduras, aves de corral y pescados
- Algunos establecimientos de venta de alimentos y bebidas para consumo en las intermediaciones que ganen menos de \$400,000.00 al año
- Auto cinemas

PARA MÁS INFORMACIÓN O PARA PRESENTAR UNA QUEJA:

Departamento de Labor

División de Empleo e Industria

10946 Golden West Drive, Suite 160, Hunt Valley, MD 21031

Web: <http://www.dllr.maryland.gov/labor/wages> • Llame: 410-767-2357 • Correo electrónico: ess@dllr.state.md.us

LOS EMPLEADORES ESTÁN OBLIGADOS POR LEY A PUBLICAR ESTA INFORMACIÓN DE FORMA VISIBLE. ESTE ES UN RESUMEN DE LA LEY. PARA ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO, CONSULTE A UN ASESOR JURÍDICO. SE PRESCRIBE SANCIONES POR VIOLACIÓN DE LA LEY.

Rev. 5/2022



To re-order call, 1-800-745-9970 or visit, www.LaborLawCenter.com

Product ID: FED1765

© LaborLawCenter LLC. All rights reserved.

LaborLawCenter LLC does NOT assume responsibility for the use, actions, or decisions made by the employer. LaborLawCenter LLC is NOT providing any legal advice or legal opinion by selling this poster. It is highly recommended that you consult with a legal advisor for your specific situation. The content on this poster is for informational purposes only and should not take the place of formal training.