

WEST HOLLYWOOD CITY LABOR LAW POSTER

CITY OF WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE EFFECTIVE JULY 1, 2022

ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD AND SPECIFIED BY
WEST HOLLYWOOD MUNICIPAL CODE (WHMC) CHAPTER 5.130
ADOPTED NOVEMBER 15, 2021

OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE RATE EFFECTIVE DATES: JULY 1, 2022 - DECEMBER 31, 2022

SMALL BUSINESSES
(49 OR FEWER EMPLOYEES)

\$16.00
PER HOUR

LARGE BUSINESSES
(50 OR MORE EMPLOYEES)

\$16.50
PER HOUR

LEAVE PROVISIONS

EFFECTIVE: JULY 1, 2022

96 HOURS
COMPENSATED TIME OFF

80 HOURS
UNCOMPENSATED TIME OFF

EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH THE CITY IF THEY:

- DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE
- DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR UNCOMPENSATED LEAVE
- EXPERIENCE RETALIATION

CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MÍNIMO A PARTIR DEL 1RO DE JULIO DE 2022

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST
HOLLYWOOD, SECCIONE DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD
(WHMC): CAPÍTULO 5.130 QUE FUER ADOPTADO EL 15 DE NOVIEMBRE DE 2021

AVISO OFICIAL

Por favor pegue este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados.
Empleadores que violen este requisito serán sancionados.

SALARIO MÍNIMO DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MÍNIMO EN EFECTO DESDE EL 1RO DE JULIO DE 2022 HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022.

PEQUEÑOS COMERCIOS
(CON 49 O MENOS EMPLEADOS)

\$16.00
POR HORA

GRANDES COMERCIOS
(CON 50 O MÁS EMPLEADOS)

\$16.50
POR HORA

NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL A PARTIR DEL 1RO DE JULIO DE 2022

96 HOURS
COMPENSATED TIME OFF

80 HOURS
UNCOMPENSATED TIME OFF

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA CON LA CIUDAD DE WEST
HOLLYWOOD, SI LOS MISMOS

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REVANCHA POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN CASO DE VIOLACIONES DE NORMAS EXISTENTES.



WEHO.ORG/WAGE
(323) 848-6460
BUSINESS@WEHO.ORG

CITY OF WEST HOLLYWOOD HOTEL MINIMUM WAGE EFFECTIVE JULY 1, 2022

THE LAW PROTECTS HOTEL WORKERS FROM THREATENING BEHAVIOR
ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD: SPECIFIED BY
WEST HOLLYWOOD MUNICIPAL CODE (WHMC) CHAPTER 5.130
ADOPTED NOVEMBER 15, 2021 AND CHAPTER 5.127 ADOPTED AUGUST 2, 2021

OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

HOTELS MINIMUM WAGE RATE EFFECTIVE DATES: JULY 1, 2022 - DECEMBER 31, 2022

\$18.35
PER HOUR

LEAVE PROVISIONS

96 HOURS
COMPENSATED TIME OFF

80 HOURS
UNCOMPENSATED TIME OFF

CLEAN ROOMS WORKLOAD

LESS THAN 40 ROOMS
4,000 SQ. FT.
PER 8 HOUR WORKDAY

40 OR MORE ROOMS
3,500 SQ. FT.
PER 8 HOUR WORKDAY

OTHER PROVISIONS

- PROTECT HOTEL WORKERS FROM VIOLENT OR THREATENING CONDUCT
- PROVIDE FAIR COMPENSATION FOR WORKLOAD
- RIGHT OF HOTEL WORKER RECALL
- HOTEL WORKER RETENTION

EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH THE CITY IF THEY:

- DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE
- DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR UNCOMPENSATED LEAVE
- EXPERIENCE RETALIATION

CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MÍNIMO A PARTIR DEL 1RO DE JULIO DE 2022

LA ORDENANZA MUNICIPAL PROTEGE A LOS TRABAJADORES DE HOTELES
DE CONDUCTAS INTIMIDATORIAS.

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, Y
LAS SIGUIENTES SECCIONES DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC):
CAPÍTULO 5.130 QUE FUE ADOPTADO EL 15 DE NOVIEMBRE DE 2021 Y
EL CAPÍTULO 5.127 ADOPTADO EL 2 DE AGOSTO DE 2021.

AVISO OFICIAL

Por favor pegue este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados.
Empleadores que violen este requisito serán sancionados.

SALARIO MÍNIMO EMPLEADO DE HOTEL SALARIO MÍNIMO EN EFECTO DESDE EL 1RO DE JULIO DE 2022 HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022

\$18.35
POR HORA

NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

96 HOURS
PAGAS PARA USO PERSONAL

80 HOURS
NO PAGAS PARA USO PERSONAL

REGULACIONES DE LA LIMPIEZA DE HABITACIONES

MENOS DE 40 HABITACIONES
4,000 SQ. FT.
EN UNA JORNADA LABORAL DE
8 HORAS

MÁS DE 40 HABITACIONES
3,500 SQ. FT.
EN UNA JORNADA LABORAL DE
8 HORAS

OTRAS REGLAS

- PROTECCIÓN A LOS EMPLEADOS DE HOTELES DE CUALQUIER CONDUCTA VIOLENTA O INTIMIDATORIA
- PROVEER COMPENSACIÓN JUSTA POR EL VOLUMEN DE TRABAJO QUE SE EXIGE A LOS EMPLEADOS
- DERECHO DE LOS EMPLEADOS DE HOTELES A SER OFRECIDO UN PUESTO DE TRABAJO EN LA MISMA COMPAÑÍA DESPUÉS DE HABER SIDO DESPEDIDO LA MISMA
- RETENCIÓN DE EMPLEADOS DE HOTELES

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA CON LA CIUDAD DE WEST
HOLLYWOOD, SI LOS MISMOS

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REVANCHA POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN CASO DE VIOLACIONES DE NORMAS EXISTENTES.