

WEST HOLLYWOOD CITY LABOR LAW POSTER

Non-Hotel Workers Minimum Wage Poster

CITY OF WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE EFFECTIVE JANUARY 1, 2026

ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD AND SPECIFIED
BY WEST HOLLYWOOD MUNICIPAL CODE (WHMC)
CHAPTER 5.130 ADOPTED NOVEMBER 15, 2021

OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE

RATE EFFECTIVE DATES: JANUARY 1, 2026 - DECEMBER 31, 2026

\$20.25

PER HOUR

FOR NON-HOTEL WORKERS

LEAVE PROVISIONS

EFFECTIVE: JULY 1, 2022

96 HOURS

COMPENSATED TIME OFF

80 HOURS

UNCOMPENSATED TIME OFF

PART-TIME EMPLOYEES SHALL ACCRUE COMPENSATED
AND UNCOMPENSATED LEAVE ON A PRO-RATA BASIS

EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH LOS ANGELES COUNTY
DEPARTMENT OF CONSUMER AND BUSINESS AFFAIRS:

- DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE
- DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR UNCOMPENSATED LEAVE
- EXPERIENCE RETALIATION

CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MÍNIMO A PARTIR DE ENERO 1 DEL 2026

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD,
SECCION DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC):
CAPÍTULO 5.130 QUE FUE ADOPTADO NOVIEMBRE 15 DE EL 2021

AVISO OFICIAL

Por favor ponga este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados.
Empleadores que violen este requisito serán sancionados.

SALARIO MÍNIMO DE WEST HOLLYWOOD

SALARIO MÍNIMO EN EFECTO DESDE

ENERO 1 DE EL 2026 HASTA DICIEMBRE 31 DE EL 2026

\$20.25

POR HORA

PARA TODOS LOS TRABAJADORES NO HOTELEROS

NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

A PARTIR DEL 1RO DE JULIO DE 2022

96 HORAS

USO PERSONAL COMPENSADA

80 HORAS

USO PERSONAL NO COMPENSADA

LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL ACUMULARÁN HORAS DE LICENCIA
COMPENSADA Y NO COMPENSADA A DE FORMA PROPORCIONAL

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA ANTE LA OFICINA DE EQUIDAD Y
PROTECCION AL TRABAJADOR ("OLE"), DENTRO DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS
PARA CONSUMIDORES Y NEGOCIOS EN EL CONDADO DE LOS ANGELES ("DCBA") CUANDO
EMPLEADOS:

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REPRESALIAS POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN ES ILEGAL QUE UN EMPLEADOR TOME REPRESALIAS CONTRA USTED POR EJERCER SUS DERECHOS



WEHO.ORG/WAGE

(800) 593-8222

WHWAGE@DCBA.LACOUNTY.GOV



Hotel Workers Minimum Wage Poster

CITY OF WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE EFFECTIVE JULY 1, 2026

THE LAW PROTECTS HOTEL WORKERS FROM THREATENING BEHAVIOR
ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD: SPECIFIED BY WEST HOLLYWOOD MUNICIPAL
CODE (WHMC) CHAPTER 5.130 ADOPTED NOVEMBER 15, 2021 AND CHAPTER 5.127 ADOPTED
AUGUST 2, 2021

OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

MINIMUM WAGE

RATE EFFECTIVE DATES:
JULY 1, 2026 - JUNE 30, 2027

\$20.87

PER HOUR

HOTEL WORKERS

LEAVE PROVISIONS

96 HOURS

COMPENSATED TIME OFF

80 HOURS

UNCOMPENSATED TIME OFF

PART-TIME EMPLOYEES SHALL ACCRUE COMPENSATED
AND UNCOMPENSATED LEAVE ON A PRO-RATA BASIS

CLEAN ROOMS WORKLOAD

LESS THAN 40 ROOMS

4,000 SQ. FT.

PER 8 HOUR WORKDAY

40 OR MORE ROOMS

3,500 SQ. FT.

PER 8 HOUR WORKDAY

OTHER PROVISIONS

- PROTECT HOTEL WORKERS FROM VIOLENT OR THREATENING CONDUCT
- PROVIDE FAIR COMPENSATION FOR WORKLOAD
- RIGHT OF HOTEL WORKER RECALL
- HOTEL WORKER RETENTION

EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH THE CITY IF THEY:

- DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE
- DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR UNCOMPENSATED LEAVE
- EXPERIENCE RETALIATION

WEHO.ORG/WAGE • (800) 593-8222 • WHWAGE@DCBA.LACOUNTY.GOV

CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MÍNIMO A PARTIR DE JULIO 1 DE EL 2026

LA ORDENANZA MUNICIPAL PROTEGE A LOS TRABAJADORES
DE HOTELES DE CONDUCTAS INTIMIDATORIAS.
LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, Y LAS
SIGUIENTES SECCIONES DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC): CAPÍTULO 5.130
QUE FUE ADOPTADO EL 15 DE NOVIEMBRE DE 2021 Y EL CAPÍTULO 5.127 ADOPTADO EL 2 DE
AGOSTO DE 2021.

AVISO OFICIAL

Por favor ponga este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados.
Empleadores que violen este requisito serán sancionados.

SALARIO MÍNIMO

SALARIO MÍNIMO EN EFECTO DESDE
EL 1RO DE JULIO DE 2026 HASTA EL
30 DE JUNIO DE 2027

\$20.87

POR HORA

TRABAJADORES DE HOTELES

NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

96 HOURS

USO PERSONAL COMPENSADA

80 HOURS

USO PERSONAL NO COMPENSADA

LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL ACUMULARÁN
HORAS DE LICENCIA COMPENSADA Y NO
COMPENSADA DE FORMA PROPORCIONAL

REGULACIONES DE LA LIMPIEZA DE HABITACIONES

MENOS DE 40 HABITACIONES

4,000 SQ. FT.

EN UNA JORNADA LABORAL
DE 8 HORAS

MÁS DE 40 HABITACIONES

3,500 SQ. FT.

EN UNA JORNADA LABORAL
DE 8 HORAS

OTRAS REGLAS

- PROTECCIÓN A LOS EMPLEADOS DE HOTELES DE CUALQUIER CONDUCTA VIOLENTA O INTIMIDATORIA
- PROVEER COMPENSACIÓN JUSTA POR EL VOLUMEN DE TRABAJO QUE SE EXIGE A LOS EMPLEADOS
- DERECHO DE LOS EMPLEADOS DE HOTELES A SER OFRECIDO UN PUESTO DE TRABAJO EN LA MISMA COMPAÑÍA DESPUÉS DE HABER SIDO DESPEDIDO DE LA MISMA COMPAÑÍA
- RETENCIÓN DE EMPLEADOS DE HOTELES

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA CON LA CIUDAD DE WEST
HOLLYWOOD, CUANDO ELLOS:

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REVANCHA POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR
- EMPLEADOR EN CASO DE VIOLACIONES DE NORMAS EXISTENTES.

WEHO.ORG/WAGE • (800) 593-8222 • WHWAGE@DCBA.LACOUNTY.GOV



To re-order call, 1-800-745-9970 or visit, www.LaborLawCenter.com

© LaborLawCenter LLC All rights reserved. Rev. 3/2026

Product ID: FED1785

OutSolve Labor Law Center does NOT assume responsibility for the use, actions, or decisions made by the employer. OutSolve Labor Law Center is NOT providing any legal advice or legal opinion by selling this poster. It is highly recommended that you consult with a legal advisor for your specific situation. The content on this poster is for informational purposes only and should not take the place of formal training.