FOSTER CITY MINIMUM WAGE POSTER

City of Foster City

POST WHERE EMPLOYEE MAY READ EASILY
-VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -

OFFICIAL NOTICE

THE CITY OF FOSTER CITY MINIMUM WAGE RATE IS

$17.39

per hour
Effective January 1, 2025

Beginning **January 1, 2025**, employers who are subject to the City of Foster City Business License Tax **OR** who maintain a facility in the City of Foster City must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in City of Foster City, a minimum wage not less than $17.39 per hour.

The minimum wage requirement set forth in the City of Foster City Minimum Wage Ordinance applies to adult AND minor employees who work two (2) or more hours per week (tips not included). The minimum wage will be adjusted annually beginning on January 1st of each year..

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City of Foster City. The City will investigate possible violations and will require access to payroll records. The City will enforce violations of the Minimum Wage Ordinance by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties.

If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, contact the City Manager Department at:

City of Foster City, City Manager Department
610 Foster City Boulevard
Foster City, CA 94404
(650) 286-3220
minimumwage@fostercity.org
www.fostercity.org/minimumwage

City of Foster City

COLOCAR EN UN LUGAR DONDE EL EMPLEADO PUEDA LEERLO FÁCILMENTE
– LOS INFRACTORES SERÁN SANCIONADOS –

AVISO OFICIAL

EL SALARIO MINIMO DE FOSTER CITY ES

$17.39

por hora
Effectivo 01 de enero 2025

A partir del **1 de enero 2025**, los empleadores que están sujetos al Impuesto de Licencia Comercial de Foster City **o** que mantienen una planta en Foster City deben pagar a cada empleado que realiza al menos dos (2) horas de trabajo por semana en Foster City un salario mínimo de **$17.39 por hora**.

El requisito de salario mínimo establecido en la Ordenanza de Régimen Salarial Mínimo de Foster City se aplica a los empleados adultos y menores de edad que trabajan dos (2) o más horas a la semana (propinas **no** incluidas). Cada 1 de enero de cada año, la Ciudad ajustará el salario mínimo.

Según la Ordenanza, los empleados que hacen valer sus derechos a recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra su empleador por cualquier infracción de la Ordenanza o pueden presentar una queja a la cuidad de Foster City. La ciudad investigará las posibles infracciones, tendrá acceso a los registros de nómina, y remediará las infracciones de los requisitos de salario mínimo ordenando la reincorporación de los empleados, el pago de salarios atrasados retenidos ilegalmente y sanciones.

Si tiene preguntas, necesita información adicional, o si cree que no le están pagando correctamente, póngase en contacto con departamento del administrador de la ciudad en:

City of Foster City,
City Manager Department
610 Foster City Boulevard
Foster City, CA 94404
(650) 286-3220
minimumwage@fostercity.org
www.fostercity.org/minimumwage

City of Foster City

在員工可以輕鬆閱讀的地方張貼
- 違規者將受到處罰 -

官方通知

這 FOSTER CITY 最低工資率是

$17.39

每小時

2025 年 1 月 1 日生效

從 2025 年 1 月 1 日開始，需要繳納福斯特市營業執照稅或在福斯特市設有設施的雇主必須向每週在福斯特市工作至少兩（2）小時的每位員工支付費用 福斯特城的最低工資不低於每小時17.39美元。

福斯特市最低工資條例中規定的最低工資要求適用於每週工作兩（2）小時或更長時間（不包括小費）的成年和未成年僱員。 最低工資從每年1月1日起每年調整一次。

根據該條例，主張自己有權獲得紐約市最低工資的員工不會受到報復。 僱員可就任何違反該條例的行為對其雇主提起民事訴訟，或可向福斯特城市提出投訴。 市政府將調查可能的違規行為，並要求查閱工資記錄。 紐約市將通過命令員工復職、支付非法扣留的拖欠工資和處罰來強制執行違反《最低工資條例》的行為。

如果您有任何疑問、需要更多信息或認為您沒有得到正確的報酬，請聯繫城市經理部：

City of Foster City, City Manager Department
610 Foster City Boulevard
Foster City, CA 94404
(650) 286-3220
minimumwage@fostercity.org
www.fostercity.org/minimumwage

LaborLawCenter®
To re-order call, 1-800-745-9970 or visit, www.LaborLawCenter.com
Product ID: FED1790
Revised 12/2024

LaborLawCenter LLC does NOT assume responsibility for the use, actions, or decisions made by the employer. LaborLawCenter LLC is NOT providing any legal advice or legal opinion by selling this poster. It is highly recommended that you consult with a legal advisor for your specific situation. The content on this poster is for informational purposes only and should not take the place of formal training. © LaborLawCenter LLC. All rights reserved.