

APPLYING FOR A WORK PERMIT

Applications for work permits are accepted online at:
www.dlir.state.md.us/childworkpermit. Steps:

- Minor or Parent/Guardian completes required information online and prints work permit
- **TO BE VALID:** The Minor, the Minor's Parent/ Guardian, and the Employer must sign the permit

NOTE TO EMPLOYERS

- A minor under the age of 14 is not permitted to work and may not be employed.
- Minors 14 through 17 years of age may *only* work with a work permit.
- The work permit must be in the employer's possession before the minor is permitted to work.
- Employers must keep the work permit on file for three years.

Permissible Hours of Employment

All Minors:

May not be employed or permitted to work more than five hours continuously without a non-working period of at least ½ hour.

Minors 14—15:

- *Non-school hours;
- *3 hours on any day when school is in session;
- 8 hours on any day when school is not in session
- *18 hours in a school week;
- 40 hours in any week when school is not in session;
- *May only work between the hours of 7:00am and 7:00pm.
- *May work until 9:00pm from June 1 until Labor Day.
- The hours worked by a minor enrolled in a bona fide work- study or student-learner program when school is normally in session may not be counted towards the permissible hours of work prescribed above.

*This is based upon a more restrictive Federal law.

Minors 16—17:

May spend no more than 12 hours in a combination of school hours and work hours each day.

Must be allowed at least eight consecutive hours of non-work, non-school time in each 24-hour period

Exceptions:

Exceptions to hours and occupations may be granted by the Commissioner of Labor and Industry. Applications for exceptions should be addressed to the Commissioner giving specific details.

Non-Employment Activities

Activities not considered employment if performed outside of the prescribed school day and the activity does not involve mining, manufacturing or hazardous occupations. The activities include:

- Farm work performed on a farm.
- Domestic work performed in or about a home.
- Work performed in a business owned or operated by a parent or one standing in the place of a parent.
- Work performed by non-paid volunteers, in a charitable or non-profit organization, employed with the written consent of a parent or one standing in the place of a parent.
- Caddying on a golf course.
- Employment as an instructor on an instructional sailboat.
- Manufacturing of evergreen wreaths in or about a home.
- Delivery of newspapers to the consumer.
- Work performed as a counselor, assistant counselor, or instructor in a youth camp certified under the Maryland Youth Camp Act.
- Hazardous work performed by non-paid volunteers of a volunteer fire department or company or volunteer rescue squad who have completed or are taking a course of study relating to firefighting or rescue and who are 16 years of age or older.

Special Permits

Special permits may be issued to minors of any age to be employed as a model, performer, or entertainer. The applications and permits are available only from the Baltimore office of the Division of Labor and Industry (address below) or online at:
www.labor.maryland.gov/labor/wages/empm.shtml

Federal Restrictions

Restrictions under the child labor provisions of the Federal Fair Labor Standards Act may be greater than State Standards. In all cases, the higher or more restrictive standard prevails. Information on Federal Standards is available from the Baltimore office of the U.S. Department of Labor, Wage and Hour Division (410) 962-6211.

FOR MORE INFORMATION CONTACT:

Maryland Department of Labor
Division of Industry - Employment Standards Service

1100 North Eutaw Street, Room 607 • Baltimore, MD 21201

Telephone Number: (410) 767-2357 • Fax Number: (410) 333-7303 • E-mail: dldliemploymentstandards-dlir@maryland.gov

**(Labor and Employment Article, Section 3 -206,
Annotated Code of Maryland)**

OCCUPATIONS FORBIDDEN TO ALL MINORS: Certain occupations are declared to be hazardous by the U.S. Secretary of Labor and have been adopted by reference by the Commissioner of Labor and Industry for the State of Maryland. All minors are forbidden to be employed at these occupations with certain exceptions including but not limited to Youth Apprenticeship.

<ul style="list-style-type: none"> • Occupations in or about plants or establishments manufacturing or storing explosives or articles containing explosive components. • Occupations of motor-vehicle driver and outside helper. • Coal-mine occupations. • Logging occupations and occupations in the operation of any sawmill, lathe mill, shingle mill, or cooperage-stock mill. • Occupations involved in the operation of power-driven woodworking machines. • Occupations involving exposure to radioactive substances and to ionizing radiations. • Occupations involved in the operation of elevators and other power-driven hoisting apparatus. • Occupations involved in the operation of power-driven metal forming, punching, and shearing machines. 	<ul style="list-style-type: none"> • Occupations in connection with mining, other than coal. • Occupations involving slaughtering, meat-packing or processing, or rendering. • Occupations involved in the operation of certain power-driven bakery machines. • Occupations involved in the operation of certain power-driven paper products machines. • Occupations involved in the manufacture of brick, tile, and kindred products. • Occupations involved in the operation of circular saws, band saws, and guillotine shears. • Occupations involved in wrecking, demolition, and shipbreaking operations. • Occupations involved in roofing operations. • Occupations involved in excavation operations.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

In addition to the hazardous occupations as declared by the U.S. Secretary of Labor and adopted by the Commissioner of Labor and Industry, the following occupations are forbidden to all minors:

<ul style="list-style-type: none"> • Blast furnaces. • Docks or wharves, other than marinas where pleasure boats are sold or served. • Pilots, firemen, or engineers on any vessel or boat engaged in commerce. • Railroads. • Erection and repair of electrical wires. • Any distillery where alcoholic beverages are manufactured, bottled, wrapped or packed. 	<ul style="list-style-type: none"> • The manufacturing of dangerous or toxic chemicals or compounds. • Cleaning, oiling or wiping of machinery. • Any occupation forbidden by any local, state or federal law. • Any occupation which after investigation by the Commissioner is deemed injurious to the health and welfare of the minor.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

A minor may not be employed to transfer monetary funds in any amount between 8 p.m. and 8 a.m. or in any amount over \$100.00 between 8 a.m. and 8 p.m. unless that minor is the child of the owner or operator or the funds have been received in payment of goods or services delivered by the minor.

AREAS OF EMPLOYMENT RESTRICTED FOR MINORS 14 AND 15 YEARS OF AGE

- (1) Manufacturing, mechanical or processing occupations including occupations in workrooms, workplaces or storage areas where goods are manufactured or processed.
- (2) Operation, cleaning or adjusting of any power-driven machinery other than office machines.
- (3) Occupations in, about, or in connection with (except office or sales work not performed on site):

- | | | | |
|----------------------|--------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| • scaffolding | • brickyard | • public messaging service | • any occupation deemed injurious by the Commissioner after investigation. |
| • acids | • gases | • occupations causing dust or gases in injurious quantities | • transportation of persons or property |
| • construction | • lumberyard | • boats engaged in navigation or commerce | |
| • dyes | • lye | • certain poultry activities | |
| • railroads | • airports | • certain baking and cooking | |
| • hoisting apparatus | | | |

SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO

Las solicitudes de permiso de trabajo se aceptan en línea en:

www.dllr.state.md.us/childworkpermit. Pasos:

- El menor, su padre o tutor completa en línea la información requerida e imprime el permiso de trabajo.
- **PARA SER VÁLIDO:** El menor, su padre o tutor y el empleador deben firmar el permiso.

NOTA A LOS EMPLEADORES

- Un menor de 14 años no está autorizado a trabajar y no puede ser empleado.
- Los menores de **14 a 17** años *sólo* pueden trabajar con un permiso de trabajo.
- El permiso de trabajo debe estar en posesión del empleador antes de que el menor pueda trabajar.
- Los empleadores deben mantener el permiso de trabajo en el archivo durante tres años.

Horas de empleo permitidas

Todos los menores:

No se puede emplear ni permitir trabajar más de cinco horas de forma continua sin un período no laborable de al menos media hora.

Menores de 14 a 15 años:

- 4 horas en cualquier día cuando la escuela esté en sesión.
- 8 horas en cualquier día cuando la escuela no esté en sesión.
- 23 horas en cualquier semana cuando la escuela esté en sesión durante cinco días.
- 40 horas en cualquier semana cuando la escuela no esté en sesión.
- Solo puede trabajar entre las 7:00 a.m. y las 8:00 p.m.
- Puede trabajar hasta las 9:00 p.m. desde el Día de los Caídos (Memorial Day) hasta el Día del Trabajo.
- Las horas trabajadas por un menor inscrito en un programa de trabajo-estudio de buena fe o estudiante-aprendiz cuando la escuela está normalmente en sesión no pueden ser contadas para las horas de trabajo permisibles prescritas anteriormente.

Menores de 16 a 17 años:

No pueden pasar más de 12 horas en una combinación de horas escolares y horas de trabajo cada día.

Se debe permitir al menos ocho horas consecutivas de tiempo no laboral y no escolar en cada período de 24 horas

Excepciones:

El Comisionado de Trabajo e Industria puede conceder excepciones a las horas y a las ocupaciones. Las solicitudes de excepciones deben dirigirse al Comisario, dando detalles específicos.

Permisos especiales

Se pueden expedir permisos especiales a menores de cualquier edad a ser empleados como modelo, artista intérprete o animador. Las solicitudes y permisos solo están disponibles en la oficina de Baltimore de la División de Trabajo e Industria (dirección abajo) o en línea en: www.labor.state.md.us/labor/wages/empm.shtml.

Actividades no laborales

- Actividades no consideradas empleo si se realizan fuera del día escolar prescrito y la actividad no implica minería, fabricación u ocupaciones peligrosas. Las actividades incluyen:
- El trabajo agrícola realizado en una granja.
- Trabajo doméstico realizado en o cerca de un hogar.
- Trabajo realizado en una empresa propiedad u operada por un padre o alguien en lugar de un padre.
- Trabajo realizado por voluntarios no remunerados, en una organización caritativa o sin fines de lucro, empleado con el consentimiento por escrito de un padre o alguien en lugar de un padre.
- Cadi en un campo de golf.
- Empleo como instructor en un velero de instrucción.
- Fabricación de coronas perdurables en o alrededor de un hogar.
- Entrega de periódicos al consumidor.
- Trabajo realizado como consejero, consejero asistente o instructor en un campamento juvenil certificado bajo la Ley de Campamentos Juveniles de Maryland.
- Trabajo peligroso realizado por voluntarios no remunerados de un departamento o compañía de bomberos voluntarios o escuadrón de rescate voluntario que han completado o están tomando un curso de estudio relacionado con labores de bomberos o rescate y que tienen 16 años o más.

Restricciones federales

Las restricciones de las disposiciones de trabajo infantil de la Ley Federal de Normas Laborales Justas pueden ser mayores que las normas estatales. En todos los casos, prevalece la norma de mayor jerarquía o más restrictiva. La información sobre las normas federales está disponible en la oficina de Baltimore de la División de Salarios y Horas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (410) 962-6211.

PARA MAYOR INFORMACION COMUNICARSE CON:

Department of Labor, Licensing and Regulation
Division of Labor and Industry – Employment Standards Service

1100 North Eutaw Street, Room 607 • Baltimore, MD 21201

Número de teléfono: (410) 767-2357 • Número de fax: (410) 333-7303 • Correo electrónico: dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov



**(Artículo de Trabajo y Empleo, Sección 3-206,
Código Anotado de Maryland)**

OCUPACIONES PROHIBIDAS PARA TODOS LOS MENORES: Ciertas ocupaciones son declaradas peligrosas por la Secretaría de Trabajo de los Estados Unidos y han sido adoptadas por referencia por el Comisionado de Trabajo e Industria del Estado de Maryland. Se prohíbe que todos los menores de edad sean empleados en estas ocupaciones, con ciertas excepciones que incluyen, pero no se limitan al aprendizaje juvenil.

<ul style="list-style-type: none"> • Ocupaciones en o cerca de plantas o establecimientos de manufactura o almacenamiento de explosivos o artículos con componentes explosivos. • Ocupaciones como chofer de vehículos de motor y ayudante externo. • Ocupaciones en minas de carbón. • Ocupaciones de tala y ocupaciones en la operación de cualquier aserradero, tornería, fábrica de tablillas o fábrica de material de tonelería. • Ocupaciones relacionadas con la operación máquinas motorizadas para trabajar la madera. • Ocupaciones que implican exposición a sustancias radioactivas y radiaciones ionizantes. • Ocupaciones relacionadas con la operación de elevadores y otros aparatos de elevación a motor. • Ocupaciones involucradas en la operación de máquinas a motor de moldeo, perforación y cizallado de metales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ocupaciones relacionadas con la minería distinta del carbón. • Ocupaciones relacionadas con el sacrificio, empaque, procesamiento o distribución de cárnicos • Ocupaciones relacionadas con la operación de ciertas máquinas de panadería a motor. • Ocupaciones relacionadas con la operación de ciertas máquinas de productos de papel a motor. • Ocupaciones relacionadas con la manufactura de ladrillos, baldosas y productos afines. • Ocupaciones relacionadas con la operación de sierras circulares, sierras de cinta y cizallas cortantes. • Ocupaciones relacionadas con operaciones de naufragio, demolición y desguace de buques. • Ocupaciones relacionadas con operaciones de techado. • Ocupaciones relacionadas con operaciones de excavación.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Además de las ocupaciones peligrosas declaradas por la Secretaría de Trabajo y adoptadas por el Comisionado de Trabajo e Industria, las siguientes ocupaciones se encuentran prohibidas a todos los menores

<ul style="list-style-type: none"> • Altos hornos. • Muelles o embarcaderos que no sean marinas donde se vendan o sirvan embarcaciones de recreo. • Pilotos, bomberos o ingenieros en cualquier buque o barco dedicado al comercio. • Ferrocarriles. • Erección y reparación de cables eléctricos. • Cualquier destilería en la que se produzcan, envasen, envuelvan o empaquen bebidas alcohólicas 	<ul style="list-style-type: none"> • La manufactura de productos químicos o compuestos peligrosos o tóxicos. • Limpieza, lubricación o frotado de maquinaria. • Cualquier ocupación prohibida por alguna ley local, estatal o federal. • Cualquier ocupación que, tras la investigación del Comisionado, se considere perjudicial para la salud y el bienestar del menor.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Un menor no puede ser empleado para transferir fondos monetarios en cualquier monto entre las 8 a.m. y las 8 p.m. o en cualquier monto sobre los 100 dólares entre las 8 a.m. y las 8 p.m., a menos que el menor sea el hijo del propietario u operador o los fondos hayan sido recibidos en pago de bienes o servicios provistos por el menor.

ÁREAS DEL EMPLEO RESTRINGIDAS PARA MENORES DE ENTRE 14 Y 15 AÑOS

- (1) Ocupaciones de manufactura, mecánicas o de procesamiento, incluyendo ocupaciones en salas de trabajo, lugares de trabajo o áreas de almacenamiento donde se fabrican o procesan mercancías.
- (2) Operación, limpieza o ajuste de cualquier maquinaria a motor distinta de las máquinas de oficina.
- (3) Ocupaciones en, alrededor de o en conexión con (excepto el trabajo de oficina o de ventas no realizado en el sitio):

- | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Andamiaje • Ácidos • Construcción • Tinturado • Ferrocarriles • Aparatos de elevación | <ul style="list-style-type: none"> • Ladrillería • Gases • Aserraderos • Lejía • Aeropuertos | <ul style="list-style-type: none"> • Servicios de mensajería pública • Ocupaciones causantes de polvo o gases en cantidades perjudiciales • Buques dedicados e la navegación o el comercio • Ciertas actividades avícolas • Cierta horneado o cocinado | <ul style="list-style-type: none"> • Cualquier ocupación que el Comisionado considere perjudicial luego de las investigaciones • Transporte de personas o propiedades |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|