LAS CRUCES CITY MINIMUM WAGE POSTER

OFFICIAL NOTICE

City of Las Cruces Minimum Wage Ordinance

Minimum Wage - All employers within the City of Las Cruces' city limits shall pay every employee wages not less than the following:

Effective January 1, 2026
$13.01 per hour
$5.20 per hour for tipped employees

MINIMUM WAGES:
A. All employers shall pay all employees no less than the newly-adjusted minimum wage ($13.01), and shall pay tipped employees no less than the tipped minimum wage ($5.20), for each hour worked within the municipal limit of the City. **B.** Tipped employee means an employee who customarily and regularly receives more than thirty dollars ($30) per week in tips. Only those tips actually retained and reported as income for Federal Insurance Contributions Act (FICA) purposes by the employee shall be considered tips received by the employee. **C.** An employee shall not be required to work more than forty hours in any week of seven days unless the employee is paid the higher of one and one half times the employee's regular hourly rate of pay or one and one half times the minimum wage for all hours worked in excess of forty hours. Tipped employees shall be paid the higher of their average hourly wage, including tips, for the previous forty hours worked, or one and one half times the minimum wage **(LCMC §14-62).**

EXEMPTIONS:
A. An individual employed in a bona fide executive, administrative or professional capacity and forepersons, superintendents and supervisors. **B.** An individual engaged in the activities of educational, charitable, religious or nonprofit organizations where the employer-employee relationship does not, in fact, exist or where the services rendered to such organizations are on a voluntary basis. **C.** Students regularly enrolled in primary or secondary schools working after school hours or on vacation. **D.** Registered apprentices and learners otherwise provided by law. **E.** Persons eighteen years of age or under who are not students in a primary, secondary, vocational or training school. **F.** Persons eighteen years of age or under who are not graduates of a secondary school. **G.** G.I. bill trainees while under training. **(LCMC §14-61)**.

POSTING OF SUMMARY ORDINANCE:
Every employer shall post in a conspicuous place at any workplace or job, or the site where any employee works, a notice published each year by the City or its designee to inform employees of the current minimum wage rate and of their rights under this ordinance. Every employer shall post such notices in **English and Spanish**. Payroll records shall be retained for three years. **(LCMC §14-63).**

ENFORCEMENT: Penalties; Employee Remedies:
A. An employer who violates any of the Las Cruces' Minimum Wage Ordinance by paying their employees below the minimum wage, shall be a public nuisance. **B.** Any employee receiving less than the minimum wage is entitled to bring a civil action in the Third Judicial District Court, County of Doña Ana, State of New Mexico pursuant to §30-30-8, NMSA 1978. **C.** Upon prevailing, any employee shall recover unpaid wages and interest thereon, reasonable attorney's fees, and costs. **D.** Remedies listed here are not exclusive **(LCMC §14-64).**

The full version of the Las Cruces Minimum Wage Ordinance is available through the home page of the City's website at lascruces.gov

City of Las Cruces®
MOUNTAINS OF OPPORTUNITY

NOTIFICACIÓN OFICIAL

Ordenanza del Salario Mínimo de La Ciudad de Las Cruces

Salario Mínimo – Todos los empleadores/empresarios/patrones dentro los limites de la ciudad de Las Cruces deberán pagar a todo empleado un salario que sea no menos de lo siguiente:

A partir del 1ro de Enero del 2026
$13.01 por hora
$5.20 por hora para empleados que reciben propinas

SALARIO MÍNIMO:
A. El empleador debe de pagar a todo empleado el salario mínimo de no menos de ($13.01), y deberá de pagar a em-pleados que reciben propinas no menos del salario mínimo de ($5.20), por cada hora trabajado dentro de los límites municipales de la Ciudad. **B.** Un empleado que recibe propinas quiere decir que es un empleado quien tradicional y regularmente recibe más de treinta dólares ($30) de propinas por semana. Solo esas propinas que en realidad se conserven y sean reportadas como ingreso a La Ley Federal de Contribuciones de Seguros (FICA), una vez que este reporte es hecho por el empleado se deberá entonces considerar que esté recibió propinas. **C.** Al empleado no se le deberá de exigir que trabaje más de cuarenta horas durante cualquier semana de siete días solo que al empleado se le pague más de tiempo y medio del pago por hora que recibe el empleado o una hora y media del salario mínimo del total de las horas trabajadas en exceso de cuarenta horas. Los empleados que reciben propinas deberán de recibir más de su pago del promedio por hora trabajada, incluyendo propinas, por las cuarenta horas trabajadas anteriormente, o tiempo y medio del salario mínimo **(LCMC §14-62)**.

EXENCIÓN:
A. Una persona que trabaja como executivo bona fide (de Buena Fé), en su capacidad profesional o administrativa y capataz (persona en primer mando), director general y supervisores. **B.** Una persona que participa en actividades educativas, de caridad, religiosas o en organizaciones sin fines de lucro donde la relación de empleador-empleado no existe de hecho, o donde los servicios que se ofrecen a dichas organizaciones son voluntarios. **C.** Estudiantes que estén inscritos regularmente en escuelas secundarias o preparatorias que trabajen después de horas de escuela o durante las vacaciones. **D.** Aprendices registrados y alumnos o de otra manera descrito por ley. **E.** Personas de diez ocho años o menos quienes no son estudiantes de secundaria, preparatoria, vocacional o escuela de capacitación. **F.** Personas de diez ocho años de edad o menos que no se haiga graduado de la preparatoria. **G.** Personas bajo el G.I. Bill capacitándose mientras que están bajo entrenamiento. **(LCMC §14-61)**.

RESUMEN DE LA PUBLICACIN DE LA ORDENANZA:
Todo empleador deberá de publicar en un lugar claramente visible en cualquier lugar de trabajo o entorno laboral, o en algún puesto de trabajo donde algún empleado trabaje, la notificación publicada anualmente por la Ciudad o su designado para informarles a los empleados sobre el salario mínimo actual y sobre sus derechos bajo esta ordenanza. Cada empleador deberá de publicar dichas notificaciones en **Inglés y Español.** Las nóminas de pago se deberán de guardar por tres años. **(LCMC §14-63)**.

CUMPLIMIENTO: Sanciones; Remedios para el Empleado:
A. El empleador que infrinja/o falte cualquier parte de la Ordenanza del Salario Mínimo de Las Cruces al pagarle a sus empleados menos del salario mínimo, estará cometiendo perjuicio al público. **B.** Cualquier empleado que reciba menos del salario mínimo tiene derecho de presentar una acción civil en el Juzgado del Tercer Distrito Judicial, Condado de Doña Ana, Estado de Nuevo México, esto de acuerdo a la ley §30-30-8, NMSA 1978. **C.** Una vez que se tenga éxito, cualquier empleado deberá de recuperar el salario perdido/no pagado y el interés que se acumule de ahí en adelante, honorarios razonables por servicios de abogado, y gastos. **D.** Los remedios en esta lista no son exclusivos **(LCMC §14-64)**.

La versión completa de la Ordenanza de Salario Mínimo de Las Cruces está disponible en lascruces.gov

City of Las Cruces®
MOUNTAINS OF OPPORTUNITY

LaborLawCenter®
To re-order call, 1-800-745-9970 or visit, www.LaborLawCenter.com
Product ID: FED2485
Revised 12/2024

LaborLawCenter LLC does NOT assume responsibility for the use, actions, or decisions made by the employer. LaborLawCenter LLC is NOT providing any legal advice or legal opinion by selling this poster. It is highly recommended that you consult with a legal advisor for your specific situation. The content on this poster is for informational purposes only and should not take the place of formal training. © LaborLawCenter LLC