

DC TIME OFF TO VOTE

Time Off to Vote
in the 2026
General Election



TIME OFF TO
VOTE



EMPLOYEES

District of Columbia law requires employers to post this notice, which advises employees of provisions for taking paid administrative leave to vote in elections held in the District of Columbia and in other places where their employees are eligible to vote.

This notice must be posted conspicuously at all sites where employees report to work or by otherwise providing this notice to employees.

DATES AND TIMES OF VOTING

EARLY VOTING: Monday, October 26, 2026 through Sunday, November 1, 2026

Early Voting Vote Centers are open from 8:30 A.M. to 7:00 P.M.

ELECTION DAY: Tuesday, November 3, 2026

Election Day Vote Centers are open from 7:00 A.M. to 8:00 P.M.

YOUR RIGHTS:

District of Columbia law (D.C. Official Code 1-1001.07a) allows you, upon your request to your employer, to take at least two hours from your scheduled working shift to vote:

- in an election held in the District if you are eligible to vote in the District; or
- in an election held in the jurisdiction in which you are eligible to vote

YOUR EMPLOYER MAY:

- require you to submit your request for paid leave to vote a reasonable time in advance of the date you wish to vote; and
- specify the hours during which you may take paid leave to vote, including requiring you to:
- vote during the early voting period for the election; or
- vote at the beginning or end of your working shift, whether during early voting or on Election Day

YOUR EMPLOYER MAY NOT:

- interfere with, restrain, or deny any attempt you make to take paid leave to vote under the applicable law; or
- retaliate against you for taking paid leave to vote under the applicable law

**For more information, call the
DC Board of Elections at (202) 727-2194.**

EMPLEADOS

Tiempo libre
para votar en las
elecciones generales
de 2026



TIEMPO
LIBRE PARA
VOTAR



La ley del Distrito de Columbia exige que los empleadores publiquen este aviso, en el que se informa a los empleados sobre las disposiciones para tomar una licencia administrativa remunerada para votar en las elecciones celebradas en el Distrito de Columbia y en otros lugares donde sus empleados son elegibles para votar.

Este aviso debe publicarse visiblemente en todos los sitios donde los empleados se presenten a trabajar, o se lo debe proporcionar de otro modo a los empleados.

FECHAS Y HORARIOS DE VOTACIÓN

VOTACIÓN ANTICIPADA: desde el lunes 26 de octubre de 2026 hasta el domingo 1 de noviembre de 2026

Los centros electorales de votación anticipada están abiertos de 8:30 a. m. a 7:00 p. m.

DÍA DE ELECCIONES: martes 3 de noviembre de 2026

Los centros electorales del día de las elecciones están abiertos de 7:00 a. m. a 8:00 p. m.

SUS DERECHOS:

La ley del Distrito de Columbia (Código Oficial del D.C. 1-1001.07a) le permite, a solicitud de su empleador, tomar al menos dos horas de su turno de trabajo programado para votar:

- en una elección celebrada en el Distrito si usted es elegible para votar en el Distrito; o
- en una elección celebrada en la jurisdicción en la que usted es elegible para votar.

SU EMPLEADOR PUEDE:

- exigirle que envíe su solicitud de licencia remunerada para votar con una antelación razonable a la fecha en que desea votar; y
- especificar las horas durante las cuales puede tomar una licencia remunerada para votar, lo que incluye exigirle que:
- vote durante el período de votación anticipada para las elecciones; o
- vote al principio o al final de su turno de trabajo, ya sea durante la votación anticipada o el día de las elecciones.

SU EMPLEADOR NO PUEDE:

- interferir, restringir o denegar cualquier intento que haga de tomar una licencia remunerada para votar en virtud de la ley aplicable; ni
- tomar represalias contra usted por tomar una licencia remunerada para votar en virtud de la ley aplicable.

**Para obtener más información, llame a la
Junta Electoral del DC al (202) 727-2194.**



LaborLawCenter
An OutSolve Company

To re-order call, 1-800-745-9970 or visit, www.LaborLawCenter.com
© OutSolve Labor Law Center. All rights reserved.

Product ID: FED3045

OutSolve Labor Law Center does NOT assume responsibility for the use, actions, or decisions made by the employer. OutSolve Labor Law Center is NOT providing any legal advice or legal opinion by selling this poster. It is highly recommended that you consult with a legal advisor for your specific situation. The content on this poster is for informational purposes only and should not take the place of formal training.