

CITY OF EMERYVILLE HOSPITALITY LAWS



THE CITY OF EMERYVILLE HAS NEW LABOR LAWS

Administered by the City of Emeryville and specified by Emeryville Muncial Code 5-37.

LA CIUDAD DE EMERYVILLE TIENE NUEVAS LEYES LABORALES

Administradas por la Ciudad de Emeryville y especificados por el Código Municipal de Emeryville 5-37.

SERVICE CHARGE LAW

EFFECTIVE JULY 1, 2015
(EMC 5-37.04)

All separate designated amounts collected from customers described on receipts under terms, including but not limited to: "service charge", "delivery charge", or "portage charge"

MUST BE PAID

in their entirety to the Hospitality Worker who ACTUALLY PERFORM THE SERVICE. Examples: delivering food or beverage to hotel room or carrying luggage to rooms for hotel guests.

Who is a Hospitality Employer?

Any business who owns, controls, or operates any part of a hotel, restaurant, or banquet facility within the geographic boundaries of the City of Emeryville

Who is a Hospitality Employee?

Any individual who works at least two (2) hours within a calendar week for a Hospitality Employer and performs activities that are billed as service charges.

LEY DE CARGO POR SERVICIO

VIGENTE A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2015
(EMC 5-37.04)

Todos los montos establecidos por separado y cobrados a los clientes en las facturas bajo términos que incluyan, pero no estén limitados a: "cargos por servicio", "gastos de envío" o "costos de manipulación"

DEBEN SER PAGADOS

en su totalidad a los Trabajadores de Hospitalidad que EFECTIVAMENTE REALICEN EL SERVICIO. Ejemplos: entrega de alimentos o bebidas en la habitación del hotel o llevar equipaje a las habitaciones de los huéspedes del hotel.

¿Quién es un Empleador de Hospitalidad?

Cualquier negocio que posea, controle u opere cualquier parte de un hotel, restaurante o instalaciones para banquetes dentro de los límites geográficos de la Ciudad de Emeryville.

¿Quién es un Empleado de Hospitalidad?

Cualquier persona que trabaje por lo menos dos (2) horas en una semana calendario para un Empleador de Hospitalidad y que realice actividades que se facturen como cargos por servicio.



EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH THE CITY IF THEY:

| | | |
|--|--|--------------------------|
| Do not receive written notice of distribution of service charges.* | Do not receive service charges if Hospitality Worker.* | Experience retaliation.* |
|--|--|--------------------------|



LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR QUEJAS ANTE LA CIUDAD EN CASO QUE ELLOS:

| | | |
|---|---|----------------------------|
| No reciban una notificación por escrito de la distribución de los cargos por servicio.* | No reciban cargos por servicio a pesar de ser Empleados de Hospitalidad.* | Experimenten represalias.* |
|---|---|----------------------------|

FOR MORE INFORMATION
PARA MÁS INFORMACIÓN
minwage@emeryville.org
(510) 596-4316