

# EMERYVILLE CITY LABOR LAW POSTER



## City of Emeryville New Labor Laws: Effective July 1, 2022

Administered by the City of Emeryville and specified by Emeryville Municipal Code (EMC) 5-37, adopted July 2015

### Minimum Wage

EMC 5-37.02

### Paid Sick Leave

EMC 5-37.03

#### All Businesses

Minimum Hourly Compensation:\*

# \$17.68

#### Large Businesses

(56 or More Employees)

Minimum Number of Annual Paid Sick Leave Hours Available to Employees: \*\*

# 72 hours

## Effective July 1, 2022

#### Small Businesses

(55 or Fewer Employees)

Minimum Number of Annual Paid Sick Leave Hours Available to Employees: \*\*

# 48 hours

### Employees Can File a Complaint With The City If They:

- Do Not Receive the Minimum Hourly Wage
- Do Not Receive Paid Sick Leave (PSL) or Notice to Designate PSL Person
- Experience Retaliation

For More Information: [minwage@emeryville.org](mailto:minwage@emeryville.org) (510) 596-4351

\*\* Accrual Methods May Vary



### Noticias de las leyes laborales de la Ciudad de Emeryville: Efectivas a partir del 1 de julio de 2022

Administradas por la Ciudad de Emeryville y especificadas por el Código Municipal de Emeryville (EMC) 5-37, adoptadas en julio de 2015

#### Salario mínimo

EMC 5-37.02

#### Todas las empresas

Compensación mínima por hora:

# \$17.68

## Efectivas a partir del 1 de julio de 2022

#### Licencia de enfermedad remunerada

EMC 5-37.03

#### Empresas grandes

(56 o más empleados)

Cantidad mínima de horas de licencia de enfermedad remunerada disponibles para los empleados: \*\*

# 72 hours

#### Empresas pequeñas

(55 o menos empleados)

Cantidad mínima de horas de licencia de enfermedad remunerada disponibles para los empleados: \*\*

# 48 horas

### Los empleados pueden presentar una queja ante la Ciudad si:

- No reciben el salario mínimo por hora
- No reciben licencia de enfermedad remunerada (PSL) o aviso para designar una persona PSL
- Son objeto de represalias

Para obtener más información:  
[minwage@emeryville.org](mailto:minwage@emeryville.org) (510) 596-4351

\*\* Los métodos de acumulación pueden variar



埃默里维尔市新劳动法：  
自2022年7月1日起生效实施  
由埃默里维尔市管理·并且采用2015年7月所通过的  
《埃默里维尔市市政法典》(EMC)第5章第37条规定

#### 最低工资

《市政法典》第5章之第37.02条

#### 所有商户

每小时最低工资：

# \$17.68

## 自2022年7月1 日起生效实施

#### 带薪病假

《市政法典》第5章之第37.03条

#### 大型企业

(雇员人数在56人或以上)

员工可享有的最低年度带薪病假小时数为：\*\*

# 72小时

#### 小型商户

(雇员人数在55人或以下)

员工可享有的最低年度带薪病假小时数为：\*\*

# 48小时

### 如有下列情况·雇员可向市政府提起投诉：

- 未获得最低时薪工资
- 未获得带薪病假 (PSL) 或未收到指定使用带薪病假者通知书 (Notice to Designate PSL Person)
- 受到雇主报复

欲了解更多信息：电邮 [minwage@emeryville.org](mailto:minwage@emeryville.org) 或致电 (510) 596-4351

\*\* 应计方式可能有所不同