

BERKELEY CITY MINIMUM WAGE POSTER

PLEASE POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY
VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES

COLOQUE ESTA PUBLICACIÓN EN DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN
LEERLA FÁCILMENTE INFRACTORES SUJETOS A SANCIONES

OFFICIAL NOTICE

To employers and employees working
in the City of Berkeley

Berkeley Minimum Wage



AVISO OFICIAL

Para empleadores y empleados que trabajen
en la ciudad de Berkeley

Salario mínimo de Berkeley

\$16.32

Per hour effective July 1, 2021

Por hora, vigente a partir
del 1.º de julio de 2021

\$16.99

Per hour effective July 1, 2022

Por hora, vigente a partir
del 1.º de julio de 2022

\$16.99 + CPI

Per hour effective July 1, 2023

Por hora, vigente a partir
del 1.º de julio de 2023

Future increases: Beginning on July 1, 2019, and then on July 1 of each year, the Minimum Wage will increase by the prior calendar year's increase, if any, in the Consumer Price Index (CPI) for urban wage earners and clerical workers for the San Francisco-Oakland-San Jose, CA metropolitan statistical area.

Tips and/or gratuities cannot be used to achieve the minimum wage rate. Additional regulations related to the collection and distribution of "Service Charges" for food service and hospitality businesses, effective October 1, 2016. (BMC Section 13.99.050)

Paid Sick Leave - BMC Section 13.100 – Each employee shall earn one hour of paid sick leave for every thirty (30) hours worked and may use paid sick leave after 90 calendar days. Employers provide accrued paid sick leave in payroll records.

Berkeley Family Friendly and Environment Friendly Workplace Ordinance BMC - Section 13.101 – Each employee has the right to ask for a flexible or predictable work schedule. Employers must respond in writing within 21 days to any written request.

Employee's rights under the City's labor ordinances are protected from retaliation. An employee or any other person may report to the City any suspected violation of the labor standard ordinances. The City will investigate possible violations, access payroll records and enforce corrective action to violations of the labor standard requirements.

If you have questions,

please contact your employer or the City of Berkeley:

Health, Housing & Community Services Department

(510) 981-CITY/2489

or 311 from any landline in Berkeley

www.cityofberkeley.info/Labor

Email: Rules4work@cityofberkeley.info

Language Interpretation Available

2180 Milvia Street, Berkeley, CA 94704

• Tel: (510) 981-2489 or 311 from any Landline

• TDD: (510) 981-6903 • Fax: (510) 981-5460

E-mail: Rules4work@cityofberkeley.info

Website: <http://www.CityofBerkeley.info/Labor>

Aumentos futuros: A partir del 1.º de julio de 2019 y el 1.º de julio de cada año, el salario mínimo aumentará por el aumento del año civil, anterior, si lo hubiera, en el Índice de Precios al Consumidor (Consumer Price Index, IPC) para personas con salario urbano y trabajadores administrativos del área estadística metropolitana de San Francisco-Oakland-San Jose, California (CA).

Las propinas o gratificaciones no pueden usarse para alcanzar la tarifa del salario mínimo. Las regulaciones adicionales relacionadas con la obtención y distribución de "cargos por servicio" para los negocios de servicios alimentarios y hospitalidad, vigente a partir del 1.º de octubre de 2016.

Licencia por enfermedad remunerada, BMC (Berkeley Municipal Code), sección 13.100: cada empleado deberá ganar una hora de licencia por enfermedad remunerada por cada treinta (30) horas trabajadas y puede usar la licencia por enfermedad remunerada después de 90 días naturales. Los empleadores brindan licencias por enfermedad remunerada acumuladas en los registros de nómina.

Ordenanza sobre lugares laborales amigables con las familias y el medio ambiente de Berkeley, BMC - Sección 13.101: cada empleado tiene el derecho de pedir un cronograma de trabajo flexible o predecible. Los empleadores deben responder por escrito dentro de 21 días a cualquier solicitud escrita.

Los derechos del empleado de conformidad con las ordenanzas laborales de la ciudad están protegidos contra represalias. Cualquier empleado u otra persona puede reportar ante la ciudad cualquier sospecha de violación a las ordenanzas laborales estándar. La ciudad investigará posibles violaciones, accederá a los registros de nómina e impondrá medidas correctivas a las violaciones a los requisitos laborales estándar.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con su empleador
o a la ciudad de Berkeley:

Health, Housing & Community Services Department

(Departamento de Salud, Vivienda y Servicios Comunitarios)

(510) 981-CITY/2489 o 311 desde cualquier teléfono fijo en Berkeley

www.cityofberkeley.info/Labor

Correo electrónico: Rules4work@cityofberkeley.info

Interpretación de idiomas disponible

2180 Milvia Street, Berkeley, CA 94704

• Teléfono: (510) 981-2489 o 311 desde cualquier teléfono fijo

• TDD: (510) 981-6903 • Fax: (510) 981-5460

Correo electrónico: MWO@cityofberkeley.info

Sitio Web: <http://www.CityofBerkeley.info/MWO>