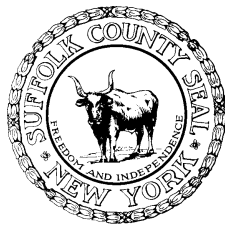


## SUFFOLK LIVING WAGE

Edward P. Romaine  
Suffolk County Executive



Wayne T. Rogers  
Commissioner

### SUFFOLK COUNTY DEPARTMENT OF LABOR, LICENSING & CONSUMER AFFAIRS (LLCA)

## NOTIFICATION OF RIGHTS UNDER THE LIVING WAGE LAW

According to the provisions of Local Law #12-2001 (the Living Wage law) enacted by Suffolk County in July of 2001, a living wage rate has been established. The Living Wage shall be adjusted each year in proportion to the increase of the area Consumer Price Index.

The increase in the area Consumer Price Index, for the past twelve months is 3.8%. Effective January 1, 2026 the Living Wage will increase to \$17.86 per hour with health benefits and \$18.02 per hour without health benefits for covered employees of an agency receiving financial compensation through the County.

The law also mandates that these workers receive at least 12 compensated days off per year through any combination of sick, vacation or personal leave and includes paid holidays provided by the employees.

The Suffolk County Labor, Licensing & Consumer Affairs has been designated as the agency to administer this law and to this end has established a Local Law Compliance Unit.

Further information concerning the parameters of the Living Wage law may be obtained by contacting this Unit (631 853-3808) or accessing the Suffolk County web page at [www.suffolkcountyny.gov/labor](http://www.suffolkcountyny.gov/labor) and following the link to the Living Wage section. All inquiries will remain confidential.

DOL-LW35 (rev. 1/24)

Edward P. Romaine, Ejecutivo  
del Condado de Suffolk



Wayne T. Rogers Ejecutivo  
del Condado de Suffolk

### DEPARTAMENTO DE TRABAJO, LICENCIAS Y ASUNTOS DEL CONSUMIDOR DEL CONDADO DE SUFFOLK (LLCA)

## NOTIFICACIÓN DE DERECHOS BAJO LA LEY DE SALARIO DIGNO

De conformidad con las disposiciones de la Ley Local Núm. 12-2001 (la Ley de Salario Digno), promulgada por el Condado de Suffolk en julio de 2001, se ha establecido una tarifa de salario digno. El salario digno se ajustará cada año en proporción al aumento del Índice de Precios al Consumidor del área.

El aumento del Índice de Precios al Consumidor del área durante los últimos doce meses es del 3.8%. A partir del 1 de enero de 2026, el salario digno aumentará a \$17.86 por hora con beneficios de salud y a \$18.02 por hora sin beneficios de salud para los empleados cubiertos de una agencia que reciba compensación financiera del Condado.

La ley también exige que estos trabajadores reciban al menos 12 días compensados de descanso por año, mediante cualquier combinación de licencia por enfermedad, vacaciones o días personales, e incluye los días festivos pagados otorgados por el empleador.

El Departamento de Trabajo, Licencias y Asuntos del Consumidor del Condado de Suffolk ha sido designado como la agencia encargada de administrar esta ley y, con tal fin, ha establecido una Unidad de Cumplimiento de Leyes Locales.

Puede obtener más información sobre los parámetros de la Ley de Salario Digno comunicándose con esta Unidad al (631) 853-3808 o accediendo a la página web del Condado de Suffolk en [www.suffolkcountyny.gov/labor](http://www.suffolkcountyny.gov/labor) y siguiendo el enlace a la sección de Salario Digno. Todas las consultas permanecerán confidenciales.

DOL-LW35 (rev. 1/24)