

BOSTON LIVING WAGE & PREVAILING WAGE ORDINANCE

WORKERS RIGHTS UNDER THE BOSTON JOBS,
LIVING WAGE, & PREVAILING WAGE ORDINANCE

The Boston Jobs, Living Wage, and Prevailing Wage Ordinance assures that eligible employees of vendors who contract with the City of Boston on service contracts, subcontracts, or building service contracts earn a certain hourly wage.

ABOUT THE LIVING WAGE - NOW \$19.36
All workers employed on City of Boston service contracts and subcontracts worth at least \$25,000 must be paid the living wage. This wage amount is adjusted each July. As of July 1, 2026, the living wage is **\$19.36**. This means employers are currently required to pay their employees a living wage of at least **\$19.36** per hour.

ABOUT THE PREVAILING WAGE/STANDARD COMPENSATION
“All janitorial staff and security guards employed on City of Boston building service contracts or subcontracts or working on certain City-owned and City-leased property must be paid standard compensation using the prevailing wage rate schedule. The Department of Labor Standards (DLS) issues a specific prevailing wage rate schedule for all prevailing wage projects. Covered Building Service Employees may request a copy of the wage rate schedule from their employer; wage schedules are subject to update annually.
To find out if you are covered by the Boston Jobs, Living Wage, and Prevailing Wage Ordinance, call the Office of Labor Compliance and Worker Protections at 617-918-5236.

FILE A COMPLAINT
Covered Employees may file a complaint with the Office of Labor Compliance and Worker Protections if their employer is not complying with the requirements of the Boston Jobs, Living Wage, and Prevailing Wage Ordinance. Complaints by Covered Employees of alleged violations can be made at any time and will be confidential.
To file a complaint, call 617-918-5236 or visit boston.gov/living-wage.

DISCRIMINATION AND RETALIATION AGAINST COVERED EMPLOYEES
It is illegal for an employer to fire, reduce the pay of, or discriminate against Covered Employees for filing a complaint or otherwise asserting their rights under the Boston Jobs, Living Wage, and Prevailing Wage Ordinance. Any employer who does so will be considered in violation of the ordinance and will be investigated by the Office of Labor Compliance and Worker Protections.

PENALTIES
If the Office of Labor Compliance and Worker Protections determines an employer has violated the Ordinance, the following penalties may be ordered:

- Fines in the amount of \$300 for each covered living wage employee for each day that the covered vendor violates this ordinance;
- The filing of a complaint with the pertinent state or federal agency;
- Wage restitution for each affected employee;

- Suspension of ongoing contracts and subcontract payments;
- Ineligibility for future contracts with the City for three years or until all penalties and restitution have been paid in full; and
- Any other action deemed appropriate and with the discretion and authority of the City.

Questions or concerns about the Boston Jobs, Living Wage, and Prevailing Wage Ordinance should be sent to the Office of Labor Compliance and Worker Protections:

43 Hawkins Street, Boston, MA 02114
workers@boston.gov
617-918-5236



To learn more, visit boston.gov/labor-policy or Scan the QR code.

This notice contains information about your rights or obligations, and should be translated immediately. Translations are available at no cost. To request translation services, email workers@boston.gov.

Este aviso contiene información sobre sus derechos u obligaciones y debe traducirse de inmediato. Las traducciones son gratuitas. Para solicitar servicios de traducción, envíe un correo electrónico a workers@boston.gov.

Аві са а геньен ладанн енфомасыон соу два в оswa obligasyon w, epi li ta dwe tradui imedyatman. Tradiksyon disponib san frè. Pou w mande sèvis tradiksyon, voye yon imèl nan workers@boston.gov.

本通知包含有關您的權利或義務的資訊，應立即翻譯。翻譯免費提供。要申請翻譯服務，請發送電子郵件至 workers@boston.gov

Thông báo này có thông tin về các quyền và nghĩa vụ của quý vị, và cần được dịch thuật ngay lập tức. Bản dịch có sẵn miễn phí. Để yêu cầu dịch vụ dịch thuật, hãy gửi email tới workers@boston.gov.

Este aviso contém informações sobre seus direitos e deveres e deve ser traduzida imediatamente. As traduções estão disponíveis gratuitamente. Para solicitar serviços de tradução, mande um e-mail para workers@boston.gov.

VIGENTE A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2026

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN VIRTUD DE LA ORDENANZA
SOBRE EMPLEO, SALARIO DIGNO Y SALARIO PREDOMINANTE DE BOSTON

La Ordenanza Trabajos en Boston, Salario Digno y Salario Prevaleciente (Boston Jobs, Living Wage, and Prevailing Wage Ordinance) asegura que los empleados elegibles de los proveedores que contratan con la Ciudad de Boston en contratos de servicios, subcontratos o contratos de servicios de construcción ganen un determinado salario por hora.

SOBRE EL SALARIO DIGNO - AHORA \$19.36
Todos los trabajadores empleados en contratos y subcontratos de servicios de la Ciudad de Boston por valor de al menos \$25,000 deben cobrar el salario mínimo vital. Esta cantidad salarial se ajusta cada mes de julio. A partir del 1 de julio de 2026, el salario digno es de **\$19.36**. Esto significa que actualmente los empleadores están obligados a pagar a sus empleados un salario digno de al menos **\$19.36** por hora.

SOBRE EL SALARIO/COMPENSACIÓN NORMAL VIGENTE
Todo el personal de conserjería y los guardias de seguridad empleados en contratos o subcontratos de servicios a edificios de la Ciudad de Boston o que trabajen en determinadas propiedades de la Ciudad o arrendadas por la Ciudad deben recibir una remuneración estándar utilizando la tabla de tarifas salariales vigentes. El Departamento de Normas Laborales (DLS, por sus siglas en inglés) emite un programa específico de tarifas salariales predominantes para todos los proyectos de salario predominante. Los empleados del servicio de edificios cubiertos pueden solicitar una copia de la tabla salarial a su empleador; las tablas salariales están sujetas a actualizaciones anuales.

Para averiguar si está cubierto por la Ordenanza de Empleo, Salario Digno y Salario Predominante de Boston, llame a la Oficina de Cumplimiento Laboral y Protección de los Trabajadores (Office of Labor Compliance and Worker Protections) al 617-918-5236.

PRESENTAR UNA DENUNCIA
Los Empleados Cubiertos pueden presentar una queja ante la Oficina de Cumplimiento Laboral y Protección al Trabajador si su empleador no está cumpliendo con los requisitos de la Ordenanza de Empleos, Salario Digno y Salario Predominante de Boston. Las denuncias de los Empleados Cubiertos sobre supuestas violaciones pueden presentarse en cualquier momento y serán confidenciales

Para presentar una denuncia, llame al 617-918-5236 o visite boston.gov/living-wage.

DISCRIMINACIÓN Y RETALIACIÓN CONTRA EMPLEADOS CUBIERTOS
Es ilegal que un empleador despidas, reduzca el pago o discrimine a los Empleados Cubiertos por presentar una queja o hacer valer sus derechos bajo la Ordenanza de Empleos, Salario Digno y Salario Predominante de Boston. Cualquier empleador que lo haga será considerado en violación de la ordenanza y será investigado por la Oficina de Cumplimiento Laboral y Protección al Trabajador.

SANCIONES
Si la Oficina de Cumplimiento Laboral y Protección de los Trabajadores determina que un empresario ha infringido la Ordenanza, pueden imponerse las siguientes sanciones:

- Multas por un importe de \$300 por cada empleado cubierto por el salario mínimo vital por cada día que el vendedor cubierto infrinja esta ordenanza;
- La presentación de una denuncia ante la agencia estatal o federal pertinente;
- Restitución salarial para cada uno de los empleados afectados;
- Suspensión de los contratos en curso y de los pagos por subcontratación;

- Inelegibilidad para futuros contratos con la Ciudad durante tres años o hasta que todas las sanciones y la restitución hayan sido pagadas en su totalidad; y
- Cualquier otra acción que se considere apropiada y que esté bajo la discreción y autoridad de la Ciudad.

Las preguntas o inquietudes acerca de la Ordenanza de Trabajos de Boston, Salario Digno y Salario Predominante deben enviarse a la Oficina de Cumplimiento Laboral y Protección al Trabajador:

43 Hawkins Street, Boston, MA 02114
workers@boston.gov
617-918-5236



Para más información, visite boston.gov/labor-policy o escanee el código QR

This notice contains information about your rights or obligations, and should be translated immediately. Translations are available at no cost. To request translation services, email workers@boston.gov.

Este aviso contiene información sobre sus derechos u obligaciones y debe traducirse de inmediato. Las traducciones son gratuitas. Para solicitar servicios de traducción, envíe un correo electrónico a workers@boston.gov.

Аві са а геньен ладанн енфомасыон соу два в оswa obligasyon w, epi li ta dwe tradui imedyatman. Tradiksyon disponib san frè. Pou w mande sèvis tradiksyon, voye yon imèl nan workers@boston.gov.

本通知包含有關您的權利或義務的資訊，應立即翻譯。翻譯免費提供。要申請翻譯服務，請發送電子郵件至 workers@boston.gov

Thông báo này có thông tin về các quyền và nghĩa vụ của quý vị, và cần được dịch thuật ngay lập tức. Bản dịch có sẵn miễn phí. Để yêu cầu dịch vụ dịch thuật, hãy gửi email tới workers@boston.gov.

Este aviso contém informações sobre seus direitos e deveres e deve ser traduzida imediatamente. As traduções estão disponíveis gratuitamente. Para solicitar serviços de tradução, mande um e-mail para workers@boston.gov.