

WASHTENAW COUNTY LIVING WAGE POSTER



WASHTENAW COUNTY
LIVING WAGE ORDINANCE

Effective October 17, 2001 Resolution #01-234

\$17.42 per hour

If the employer provides health care benefits

\$19.42 per hour

If the employer does NOT provide health care benefits*

Effective April 30th, 2026 to April 29th, 2027

Employers who hold professional service or service contracts with Washtenaw County for a value of more than \$10,000 in a twelve-month period of time **must pay those employees performing work on a Washtenaw County contract the above living wage.**

ENFORCEMENT

Washtenaw County may recover back wages either administratively or through court action for the employees that have been underpaid in violation of the ordinance. Persons denied payment of the living wage have the right to bring a civil action for damages in addition to any action taken by Washtenaw County.

Violation of this Ordinance is punishable by fines of not more than \$500/violation plus costs, with each day being considered a separate violation. Additionally, Washtenaw County has the right to modify, terminate, cancel, or suspend a contract if the Ordinance is violated.

For Additional Information or to File a Complaint Contact: **Washtenaw County Human Resources (734) 222-6800**

*Health Care Benefits includes those paid for by the employer or making an employer contribution toward the purchase of health care. The employee contribution must not exceed \$.50 an hour for an average work week; and the employer cost or contribution must equal no less than \$1/hour for the average work week.

The ordinance requires employers to display this poster where employees can readily see it.



CONDADO DE WASHTENAW
ORDENANZA SOBRE EL SALARIO DIGNO

Vigente desde el 17 de octubre de 2001 Resolución #01-234

\$17.42 por hora

Si el empleador proporciona beneficios de atención médica

\$19.42 por hora

Si el empleador NO proporciona beneficios de atención médica*

Vigente del 30 de abril de 2026 al 29 de abril de 2027

Los empleadores que celebren contratos de servicios profesionales o de prestación de servicios con el Condado de Washtenaw por un valor superior a \$10,000 durante un período de doce meses deberán pagar a los empleados que realicen trabajos en virtud de dichos contratos el salario digno indicado anteriormente.

CUMPLIMIENTO

El Condado de Washtenaw podrá recuperar los salarios retroactivos, ya sea mediante un procedimiento administrativo o mediante una acción judicial, en favor de los empleados que hayan recibido un salario inferior al exigido por la ordenanza. Las personas a quienes se les haya negado el pago del salario digno tienen derecho a interponer una acción civil para reclamar daños y perjuicios, además de cualquier otra medida adoptada por el Condado de Washtenaw.

La violación de esta Ordenanza será sancionada con multas de hasta \$500 por cada infracción, más las costas correspondientes, considerándose cada día una infracción independiente. Asimismo, el Condado de Washtenaw tendrá derecho a modificar, rescindir, cancelar o suspender un contrato en caso de incumplimiento de esta Ordenanza.

Para obtener información adicional o presentar una queja, comuníquese con: **Recursos humanos del condado de Washtenaw (734) 222-6800**

*Los beneficios de atención médica incluyen aquellos pagados por el empleador o respecto de los cuales el empleador realiza una contribución para adquirir cobertura médica. La contribución del empleado no deberá exceder de \$0.50 por hora, calculada sobre una semana laboral promedio; y el costo o la contribución del empleador deberá ser de al menos \$1.00 por hora, calculado sobre la semana laboral promedio.

La ordenanza exige que los empleadores exhiban este cartel en un lugar donde los empleados puedan verlo fácilmente.