



City of Boulder Minimum Wage

Year	Rate
2025	\$15.57
2026	\$16.82
2027	\$18.17

Every employer must ensure their employees are not paid less than the city's local minimum wage.

- Applies to people of all ages.
- Tipped wages can be \$3.02 less than the listed minimum wage.
- Independent contractors are exempt from the city's local minimum wage.

Wage Theft:

Wage theft means the non-payment of wages, including wages due for paid time off, overtime, or other paid benefits. Wage theft is illegal. Civil wage theft laws protect all who work in Colorado, regardless of immigration status.

The Colorado Department of Labor and Employment enforces Boulder's minimum wage law and can help you if you experience wage theft. Learn more and get help filing a claim at [ColoradoLaborLaw.gov](https://coloradolaborlaw.gov), by phone 303-318-8441, or by email at cdle_labor_standards@state.co.us

For more information on local minimum wage, visit bldr.fyi/49DGJNr or scan the QR code.



Salario mínimo de la ciudad de Boulder

Año	Tasa
2025	\$15.57
2026	\$16.82
2027	\$18.17

Todo empleador debe asegurarse de que a sus empleados no se les pague menos del salario mínimo local de la ciudad.

- Se aplica a personas de todas las edades.
- Los salarios con propinas pueden ser \$3.02 menor al salario mínimo indicado.
- Los contratistas independientes están exentos del salario mínimo local de la ciudad.

Robo de salario:

El robo de salarios significa no pagar los salarios, incluidos los salarios adeudados por tiempo libre remunerado, horas extras y demás beneficios pagados. El robo de salarios es ilegal. Las leyes civiles contra el robo de salarios protegen a todos los que trabajan en Colorado, independientemente de su estatus migratorio.

El Departamento de Trabajo y Empleo de Colorado hace cumplir la ley de salario mínimo de Boulder y puede ayudarlo si sufre un robo de salario. Obtenga más información y ayuda para presentar una reclamación contactando a [ColoradoLaborLaw.gov](https://coloradolaborlaw.gov), por teléfono al 303-318-8441 ó por correo electrónico a: cdle_labor_standards@state.co.us

Información sobre el salario mínimo local:
bldr.fyi/3wQxKZC

