

Official Notice: Minimum Wage



Effective January 1, 2026 the San Jose minimum wage rate is \$18.45 per hour

Workers

You qualify if you work 2 or more hours per week.
You can't be fired for making a complaint.
Tips don't count toward minimum wage.
Your immigration status doesn't matter.
The City will enforce minimum wage violations.

Employers

Post this notice where workers can see it.
Document all hours of work performed, and keep records for 4 years.
Provide each employee at time of hire with the employer's name, address, and phone number.
It is unlawful to retaliate toward an employee exercising their minimum wage rights.

To submit a complaint, you will need to provide:

- Your name, mailing address, and phone number
- Your employer's name, address, and phone number
- The name of your manager or supervisor
- The type of work you perform
- How and when you are paid (example: cash or check, every week)

Office of Equality Assurance

5th Floor, 200 E Santa Clara St.
MyWage@sanjoseca.gov
(408) 535 - 8430



Scan for more



Aviso oficial: Salario Mínimo



A partir del 1 de enero de 2026, el salario mínimo en San José será de \$18.45 por hora

Empleados

Usted puede calificar a ello si trabaja 2 o más horas semanales.
No la(o) pueden despedir por presentar una queja

Las propinas no cuentan para el salario mínimo.
No importa su estatus migratorio.
La Ciudad hará cumplir las violaciones del salario mínimo.

Empleadores

Publique este aviso donde los trabajadores puedan verlo.
Documente todas las horas de trabajo realizadas, y mantenga registros durante 4 años.
Proporcione a cada empleado en el momento de la contratación el nombre, dirección y número de teléfono del empleador.
Es ilegal tomar represalias contra un empleado que ejerza sus derechos al salario mínimo.

Para presentar una queja, deberá facilitar:

- Su nombre, dirección postal y número de teléfono
- El nombre, la dirección y el número de teléfono de su empleador
- El nombre de su jefe o supervisor
- El tipo de trabajo que realiza
- Cómo y cuándo se le paga (por ejemplo: en efectivo o con cheque, cada semana)

Office of Equality Assurance

5th Floor, 200 E Santa Clara St.
MyWage@sanjoseca.gov
(408) 535 - 8430



Escanear para saber más



官方公告: 最低工資標準



聖荷西最低工資標準每小時 \$18.45 生效日期: 2026 年 1 月 1 日

員工

如果您每週工作 2 小時或以上，您就有資格。
您不能因為投訴而被解僱。
小費不計入最低工資。
無論您的移民身分為何
本市將對違反最低工資標準的行為採取強制行動。

僱主

請將此通知張貼在員工可以看到的方。
記錄所有工作時間，並保存記錄 4 年。
在僱用時向每位員工提供僱主的姓名、地址和 電話號碼。
對行使最低工資權利的僱員進行報復是非法的。

要提交投訴，您需要提供：

- 您的姓名、郵寄地址和電話號碼
- 您的姓名、郵寄地址和電話號碼
- 您的經理或主管的姓名
- 您從事的工作類型
- 付款方式 and 時間 (例如：現金或支票，每週)

Office of Equality Assurance

5th Floor, 200 E Santa Clara St.
MyWage@sanjoseca.gov
(408) 535 - 8430



掃描了解更多



Covered Employers must post this Notice

OFFICIAL NOTICE

SAN JOSE
OPPORTUNITY TO WORK ORDINANCE
Effective Date: March 13, 2017

Beginning **March 13, 2017**, Employers with 36 or more Employees and who are subject to the San Jose Business License Tax or who maintain a facility in San Jose must offer additional work hours to existing qualified part-time Employees before hiring new Employees including subcontractors or the use of temporary staffing services.

The City will investigate possible violations and can order violators to pay penalties. Employers may not punish Employees who exercise their rights under this Ordinance or who cooperate with the City in enforcement.

If you have questions, need additional information, or believe your Employer has not offered additional work hours and you would like to file a confidential complaint, please contact the City of San Jose Office of Equality Assurance at:

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor
San Jose CA 95113
Telephone: **408-535-8430**
E-Mail: opportunitytowork@sanjoseca.gov

Los empleadores cubiertos deben publicar este aviso

AVISO OFICIAL

ORDENANZA DE SAN JOSÉ SOBRE
OPORTUNIDAD DE TRABAJAR
Fecha de vigencia: 13 de marzo de 2017

A partir del **13 de marzo de 2017**, los empleadores con 36 o más empleados y que están sujetos al Impuesto de licencia comercial de San José o que mantienen una instalación en San José, deben ofrecer horas de trabajo adicionales a los empleados actuales de tiempo parcial calificados antes de contratar a nuevos empleados, incluidos los subcontratistas o la utilización de servicios de personal temporal.

La Ciudad investigará las posibles infracciones y puede ordenar el pago de sanciones a los infractores. Los empleadores no pueden sancionar a los empleados que ejercen sus derechos en virtud de esta ordenanza o que colaboran con la Ciudad en su ejecución.

Si usted tiene preguntas, necesita información adicional, o piensa que su empleador no ha ofrecido horas de trabajo adicionales y desea presentar una denuncia confidencial, póngase en contacto con la Oficina de garantía de igualdad de la Ciudad de San José:

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor
San Jose CA 95113
Teléfono: **408-535-8430**
Correo electrónico: opportunitytowork@sanjoseca.gov

覆盖的雇主必须张贴本通告

官方通告

圣何塞工作机会条例

生效日期: 2017 年 3 月 13 日

2017 年 3 月 13 日起，有 36 名或以上雇员，且须缴纳圣何塞营业执照税或者在圣何塞持有设施的雇主，在雇用包括分包商在内的新雇员或者使用临时人员派遣服务之前，必须向现有的合格兼职雇员提供额外工作时间。

市政府将调查可能的违规情形，可命令违规者支付罚金。雇主不得惩罚依本条例行使其权利或者配合市政府执法的雇员。

如果您有疑问，需要额外信息，或者认为您的雇主没有提供额外工作时间而且您想提出保密投诉，请通过以下方式联系圣何塞平等保障办公室：

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor
San Jose CA 95113
电话: **408-535-8430**
电子邮箱: opportunitytowork@sanjoseca.gov