



KNOW YOUR RIGHTS IN THE WORKPLACE
SAN MATEO COUNTY, CALIFORNIA
PRINTABLE LABOR LAWS

SAN MATEO COUNTY MINIMUM WAGE POSTER



San Mateo County

POST WHERE EMPLOYEE MAY READ EASILY -VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES

OFFICIAL NOTICE

THE UNINCORPORATED AREAS OF SAN MATEO COUNTY
MINIMUM WAGE RATE IS FOR:

\$16.50 PER HOUR

Effective April 1, 2023

Beginning **April 1, 2023**, employers who maintain a facility in the **unincorporated areas** of San Mateo County must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in **unincorporated** San Mateo County, minimum wages not less than \$16.50 per hour.

The minimum wage requirement set forth in the County of San Mateo Minimum Wage Ordinance applies to adult AND minor employees who work two (2) or more hours per week in businesses located in **unincorporated areas**. The minimum wage will be adjusted annually beginning on January 1, 2024. Tips are not included in the hourly wage.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the **unincorporated** County's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the State Labor Commissioner <https://www.dir.ca.gov/dlse/>.

If you have questions, need additional information, please visit:

SMCGOV.ORG/MINWAGE





Condado de San Mateo

COLOQUE DONDE EL EMPLEADO PUEDA LEER FACILMENTE -INFRACTORES SUJETOS A SANCIONES

AVISO OFICIAL

EL SALARIO MÍNIMO EN LAS ÁREAS NO INCORPORADAS
DEL CONDADO DE SAN MATEO ES PARA:

\$16.50 POR HORA

Efectivo desde 1 de abril de 2023

A partir del **1 de abril de 2023**, los empleadores que mantienen una empresa en las **áreas no incorporadas** del Condado de San Mateo deben pagar a cada empleado que realice al menos dos (2) horas de trabajo por semana en el Condado de San Mateo no incorporado, salarios mínimos no menos de \$16.50 por hora.

El requisito de salario mínimo se estableció con la Ordenanza de Salario Mínimo del Condado de San Mateo se aplica a los empleados adultos Y menores de edad que trabajan dos (2) o más horas por semana. El salario mínimo se ajustará anualmente a partir del 1 de enero de 2024. Las propinas no se incluyen en el salario por hora.

Conforme a la Ordenanza, los empleados que reclamen su derecho a recibir el salario mínimo del Condado **no incorporado** están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra sus empleadores por cualquier violación de la Ordenanza o pueden presentar una queja ante el Comisionado Laboral del Estado <https://www.dir.ca.gov/dlse/>.

Si tiene alguna pregunta o necesita información adicional, visite

SMCGOV.ORG/MINWAGE

