

# TUKWILA CITY LABOR LAW POSTER



## TUKWILA LABOR STANDARDS

### MINIMUM WAGE AND FAIR ACCESS TO ADDITIONAL WORK HOURS EMPLOYERS MUST POST THIS NOTICE WHERE EMPLOYEES CAN READ IT

Tukwila Municipal Code (TMC) Chapter 5.63 sets labor standards for affected employers, including:

- ▶ Minimum wages for certain workers employed in Tukwila
- ▶ Fair access to additional hours of work for certain part-time workers employed in Tukwila

#### THESE REQUIREMENTS APPLY TO:

AFFECTED EMPLOYERS	
Large	More than 500 employees worldwide and certain franchisees as defined in TMC Chapter 5.63
Mid-Size	At least 15 but no more than 500 employees worldwide, or annual gross Tukwila revenue over \$2 million

#### STARTING JULY 1, 2023:

Affected employers are required to pay employees (as defined in TMC Chapter 5.63) not less than the minimum wage of:

AFFECTED EMPLOYERS	2023 Minimum Wage Rate*
Large Employer	\$18.99
Mid-Size Employer	\$16.99

\*Every January 1, starting in 2024, the minimum hourly wage will be adjusted based on inflation.

By October 15 each year, the City of Tukwila Finance Department will calculate and publish the hourly minimum wage rate for the upcoming year.

#### PLEASE NOTE:

Employers who have fewer than 15 workers worldwide and earn \$2 million or less in annual gross revenue in Tukwila and are not associated with a franchisor or network of franchisees employing over 500 workers are not affected by TMC 5.63 but may still be subject to State minimum wage and other laws.

#### FAIR ACCESS TO ADDITIONAL HOURS OF WORK

- ▶ Certain affected employers must offer additional hours of work to qualified part-time employees before hiring specified additional workers.
- ▶ The City's rules explaining fair access to additional hours of work are on the City's webpage: [TukwilaWA.gov/MinimumWage](http://TukwilaWA.gov/MinimumWage).

#### HOW TO STAY INFORMED

- ▶ The Tukwila Labor Standards, including TMC 5.63, rules and procedures, and additional information is available at [TukwilaWA.gov/MinimumWage](http://TukwilaWA.gov/MinimumWage).
- ▶ Businesses, organizations and individuals can sign up on the webpage to receive updates.
- ▶ Affected employers must notify employees and display the current version of this poster in a noticeable area in each workplace within the City of Tukwila.

#### EMPLOYERS NOT COMPLYING WITH LAW

can be reported at [MinimumWage@TukwilaWA.gov](mailto:MinimumWage@TukwilaWA.gov) and at [TukwilaWA.gov/MinimumWage](http://TukwilaWA.gov/MinimumWage).

#### PENALTIES FOR NON-COMPLIANCE

Persons alleging a violation of TMC Chapter 5.63, including retaliatory conduct, may bring a civil action against the employer or other person violating the ordinance. Also, the City of Tukwila's Finance Director may deny, suspend or revoke any license for violations of this new law. Additional penalties may also apply.

#### RETALIATION IS PROHIBITED

No employer or any other person shall interfere with, restrain or deny the exercise of, or the attempt to exercise, any right protected under TMC Chapter 5.63; or take any adverse action against any person because the person has exercised in good faith the rights under TMC Chapter 5.63.

#### QUESTIONS?

Please email [MinimumWage@TukwilaWA.gov](mailto:MinimumWage@TukwilaWA.gov), or check [TukwilaWA.gov/MinimumWage](http://TukwilaWA.gov/MinimumWage).

– THIS POSTER IS AN OVERVIEW OF THE LAW –  
FOR DETAILS, SEE TMC CHAPTER 5.63 AND THE TUKWILA LABOR STANDARDS RULES



## NORMAS LABORALES DE TUKWILA

### SALARIO MÍNIMO Y ACCESO JUSTO A HORAS DE TRABAJO ADICIONALES LOS EMPLEADORES DEBEN PUBLICAR ESTE AVISO DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEERLO

El Capítulo 5.63 del Código Municipal de Tukwila (TMC) establece normas laborales para los correspondientes empleadores, que incluyen:

- ▶ Salarios mínimos para ciertos trabajadores empleados en Tukwila
- ▶ Acceso equitativo a horas adicionales de trabajo para ciertos trabajadores a tiempo parcial empleados en Tukwila

#### ESTOS REQUISITOS SE APLICAN A:

LOS CORRESPONDIENTES EMPLEADORES	
Grandes Empresas	Más de 500 empleados en todo el mundo y ciertos franquiciados como se define en el Capítulo 5.63 del TMC.
Medianas Empresas	Al menos 15 pero no más de 500 empleados en todo el mundo, o ingresos brutos anuales en Tukwila de más de \$2 millones

#### A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2023:

Los correspondientes empleadores deben pagar a los empleados (como se define en el Capítulo 5.63 del TMC) no menos del salario mínimo de:

LOS CORRESPONDIENTES EMPLEADORES	Salario mínimo para 2023*
Grandes Empleadores	\$18.99
Medianos Empleadores	\$16.99

\*Cada 1 de enero, a partir de 2024, el salario mínimo por hora se ajustará en función de la inflación.

Para el 15 de octubre de cada año, el Departamento de Finanzas de la Ciudad de Tukwila calculará y publicará la tasa de salario mínimo por hora para el próximo año.

#### TENGA EN CUENTA:

Los empleadores que tienen menos de 15 trabajadores en todo el mundo y ganan \$2 millones o menos en ingresos brutos anuales en Tukwila y no están asociados con un franquiciador o red de franquiciados que empleen a más de 500 trabajadores no se ven cobijados por el capítulo 5.63 del TMC, pero aún pueden estar sujetos al salario mínimo estatal y otras leyes.

#### ACCESO JUSTO A HORAS ADICIONALES DE TRABAJO

- ▶ Ciertos empleadores cobijados por esta ley deben ofrecer horas adicionales de trabajo a empleados calificados a tiempo parcial antes de contratar trabajadores adicionales específicos.
- ▶ Las reglas de la Ciudad que explican el acceso justo a horas adicionales de trabajo están en la página web de la Ciudad: [TukwilaWA.gov/MinimumWage](http://TukwilaWA.gov/MinimumWage).

#### CÓMO MANTENERSE INFORMADO

- ▶ Las Normas Laborales de Tukwila, incluyendo las reglas y procedimientos del capítulo 5.63 de TMC, e información adicional están disponibles en [TukwilaWA.gov/MinimumWage](http://TukwilaWA.gov/MinimumWage).
- ▶ Las empresas, organizaciones y particulares pueden registrarse en la página web para recibir actualizaciones.
- ▶ Los empleadores cobijados por la ley deben notificar a los empleados y mostrar la versión actual de este póster en un área visible en cada lugar de trabajo dentro de la Ciudad de Tukwila.

#### LOS EMPLEADORES QUE NO CUMPLAN CON LA LEY

pueden ser reportados en [MinimumWage@TukwilaWA.gov](mailto:MinimumWage@TukwilaWA.gov) y en [TukwilaWA.gov/MinimumWage](http://TukwilaWA.gov/MinimumWage).

#### SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO

Las personas que aleguen una violación del Capítulo 5.63 del TMC, incluyendo una conducta de represalia, pueden iniciar una acción civil contra el empleador u otra persona que viole la ordenanza. Además, el Director de Finanzas de la Ciudad de Tukwila puede negar, suspender o revocar cualquier licencia por violaciones a esta nueva ley. Pueden aplicarse sanciones adicionales.

#### LAS REPRESALIAS ESTAN PROHIBIDAS

Ningún empleador ni ninguna otra persona podrá interferir, restringir o negarse a que se ejerza, o intente ejercer, cualquier derecho protegido bajo el Capítulo 5.63 del TMC; ni tomará ninguna acción adversa contra cualquier persona porque la persona ha ejercido de buena fe los derechos bajo el Capítulo 5.63 del TMC.

#### ¿ALGUNA PREGUNTA?

Envíe un correo electrónico a [MinimumWage@TukwilaWA.gov](mailto:MinimumWage@TukwilaWA.gov), o consulte [TukwilaWA.gov/MinimumWage](http://TukwilaWA.gov/MinimumWage).

– ESTE PÓSTER ES UNA VISIÓN GENERAL DE LA LEY –  
PARA MÁS DETALLES, CONSULTE EL CAPÍTULO 5.63 DEL TMC Y LAS REGLAS DE LAS NORMAS LABORALES DE TUKWILA.