PASADENA LABOR LAW POSTER

- POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY - VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -

OFFICIAL NOTICE

Minimum Wage Rate

$18.57 Per Hour

PASADENA MINIMUM WAGE
Effective Date: July 1, 2026

Beginning July 1, 2026, employers must pay employees wages of not less than **$18.57 per hour** (in addition to any tips received) to each employee. The minimum wage requirement set forth in the Pasadena Minimum Wage Ordinance applies to adult and minor employees who work two (2) or more hours per week in Pasadena.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City's Department of Planning and Community Development. The City will investigate possible violations and, where appropriate, will obtain payroll records as provided by law, and will enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties. In addition, any business that violates the provisions of the Pasadena Minimum Wage Ordinance is subject to criminal prosecution.

Pasadena employers must comply with all relevant laws. If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, please contact your employer, the City of Pasadena, or the City's contract service provider: National Day Laborer Organizing Network. The State of California also has minimum wage laws. Starting April 1, 2024, the minimum wage set by the State for all "national fast-food chain" establishments is $20.00 per hour. California's fast-food worker's minimum wage applies to all national fast-food chain establishments within the geographical boundaries of Pasadena and supersedes the local minimum wage rate if the employer meets the definition of "national fast-food chain." For more information about California's minimum wage for fast-food workers please visit the California Department of Industrial

Relations at https://www.dir.ca.gov/dlse/minimum_wage.htm.

City of Pasadena
Planning and Community Development Dept.
Minimum Wage Enforcement
Code Compliance Manager Jon Pollard
(626) 744-6831
Email: jpollard@cityofpasadena.net

Website: **bit.ly/3o3SHMh**

National Day Laborer Organizing Network
Minimum Wage Outreach,
Education and Training
Coordinator - Julieta Aragon
500 N. Lake Avenue, Pasadena, 91101
(626) 440-1031
Email: julieta@ndlon.org

Employers are responsible for translating this notice into languages spoken by 5% or more of their employees.

- COLOCAR DONDE LOS EMPLEADOS LO PUEDAN LEER CON FACILIDAD - LOS INFRACTORES ESTÁN SUJETOS A MULTAS -

AVISO OFICIAL

$18.57 Por Hora

SALARIO MÍNIMO DE PASADENA
Fecha que entra en vigencia : 1 de julio de 2026

A partir del **1 de julio de 2026**, los empleadores deben pagar a los empleados salarios de nos menos de **$18.57 por hora** a cada empleado (además de cualquier propina que reciban). El requisito del salario mínimo establecido por la Ordenanza del Salario Mínimo de Pasadena se aplica a los empleados adultos y menores de edad que trabajan dos (2) o más horas por semana en Pasadena.

Bajo la ordenanza, los empleados que hagan valer sus derechos para recibir el salario mínimo en la ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil en contra de sus empleadores por cualquier violación a la ordenanza o pueden presentar una queja con el Departamento de Planificación y Desarrollo Comunitario de la Ciudad. La Ciudad investigará posibles violaciones y cuando sea apropiado obtendrá los registros de la nómina de pagos tal como lo indica la ley, y hará cumplir las violaciones de los requisitos de salario mínimo, ordenando la reincorporación de los empleados, pagos de salarios atrasados retenido ilegalmente y sanciones. Además, cualquier negocio que viole las disposiciones de la Ordenanza de Salario Mínimo en Pasadena está sujeto a un proceso criminal.

Los empleadores de Pasadena deben cumplir con todas las leyes pertinentes. Si tiene preguntas, necesita información, o cree que no le están pagando correctamente, por favor póngase en contacto con su empleador, la Ciudad de Pasadena, o el proveedor de servicios de la ciudad: National Day Laborer Organizing Network (Red Nacional de Jornaleros). El estado de California también tiene leyes de salario mínimo. A partir del 1 de abril de 2024, el salario mínimo fijado por el estado para todos los establecimientos de cadenas de comida rápida a nivel nacional es de $20 por hora. El salario mínimo de los trabajadores de comida rápida de California se aplica a todos los establecimientos de cadenas de comida rápida dentro de los límites geográficos de Pasadena y reemplaza la tasa de salario mínimo local si el empleador cumple con la definicíon de "cadena nacional de comida rápida". Para obtener más información sobre el salario mínimo de California para trabajadores de comida rápida, visite el Departamento de Relaciones Industriales de California en el sitio web https://www.dor.ca.gov/dlse/minimum wage.htm.

Ciudad de f Pasadena
Dto. de Planificación y Desarrollo Comunitario
Jon Pollard
Gerente del Cumplimiento del código del salario mínimo
(626) 744-6831
Email: jpollard@cityofpasadena.net

Website: **bit.ly/3o3SHMh**

Red Nacional de Jornaleros
Julieta Aragón coordinadora de
capacitación, educación y alcance
sobre el salario mínimo
500 N. Lake Avenue , Pasadena, 91101
(626) 440-1031
Email: julieta@ndlon.org

Los empleadores son responsables de traducir este aviso en los idiomas que hablan el 5% o más de sus empleados.

LaborLawCenter.com
An OutSolve Company
To re-order call, 1-800-745-9970 or visit, www.LaborLawCenter.com
Product ID: FED3900 - Rev. 04/26

OutSolve Labor Law Center does NOT assume responsibility for the use, actions, or decisions made by the employer. OutSolve Labor Law Center is NOT providing any legal advice or legal opinion by selling this poster. It is highly recommended that you consult with a legal advisor for your specific situation. The content on this poster is for informational purposes only and should not take the place of formal training.