

# PASADENA CITY LABOR LAW POSTER

- POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY - VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -

## OFFICIAL NOTICE

Minimum Wage Rate

**\$16.11 Per Hour**

PASADENA MINIMUM WAGE

Effective Date: July 1, 2022

Beginning **July 1, 2022**, employers must pay employees wages of not less than **\$16.11 per hour** (in addition to any tips received) to each employee. The minimum wage requirement set forth in the Pasadena Minimum Wage Ordinance applies to adult and minor employees who work two or more hours per week in Pasadena.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City's Department of Planning and Community Development. The City will investigate possible violations and, where appropriate, will obtain payroll records as provided by law, and will enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties. In addition, any business that violates the provisions of the Pasadena Minimum Wage Ordinance is subject to criminal prosecution.

Pasadena's minimum wage rules were approved prior to the State of California taking action to increase the State Minimum Wage. While similarities exist, the requirements are different. If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, please contact your employer, the City of Pasadena, or the City's contract service provider National Day Laborer Organizing Network.

City of Pasadena  
Planning and Community Development Dept.  
Minimum Wage Enforcement  
Code Compliance Manager Jon Pollard  
(626) 744-6831  
Email: [jpollard@cityofpasadena.net](mailto:jpollard@cityofpasadena.net)  
Website: <http://ww5.cityofpasadena.net/planning/minimum-wage-ordinance/>



National Day Laborer Organizing Network  
Minimum Wage Outreach,  
Education and Training  
Coordinator - Julieta Aragon  
500 N. Lake Avenue, Pasadena, 91101  
(626) 440-1031 / (626) 676-8448  
Email: [julieta@ndlon.org](mailto:julieta@ndlon.org)

**Employers are responsible for translating this notice into languages spoken by 5% or more of their employees.**

- COLOCAR DONDE LOS EMPLEADOS LO PUEDAN LEER CON FACILIDAD - LOS INFRACTORES ESTÁN SUJETOS A MULTAS -

## AVISO OFICIAL

Salario Mínimo

**\$16.11 Por Hora**

SALARIO MÍNIMO DE PASADENA

Fecha que entra en vigencia : 1 de julio de 2022

A partir del **1 de julio de 2022** los empleadores deben pagar a los empleados salarios de no menos de **\$16.11 por hora** a cada empleado (además de cualquier propina que reciban).

El requisito del salario mínimo establecido por la Ordenanza del Salario Mínimo de Pasadena se aplica a los empleados adultos y menores de edad que trabajan dos o más horas por semana en Pasadena.

Bajo la ordenanza, los empleados que hagan valer sus derechos para recibir el salario mínimo en la ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil en contra de sus empleadores por cualquier violación a la ordenanza o pueden presentar una queja con el Departamento de Planificación y Desarrollo Comunitario de la Ciudad. La Ciudad investigará posibles violaciones y cuando sea apropiado obtendrá los registros de la nómina de pagos tal como lo indica la ley, y hará cumplir las violaciones de los requisitos de salario mínimo, ordenando la reincorporación de los empleados, pagos de salarios atrasados retenidos ilegalmente y sanciones. Además, cualquier negocio que viole las disposiciones de la Ordenanza de Salario Mínimo en Pasadena está sujeto a un proceso criminal.

Las normas de salario mínimo de Pasadena fueron aprobadas antes que el Estado de California tomara medidas para aumentar el salario mínimo estatal. Si bien existen similitudes, los requisitos son diferentes. Si tiene preguntas, necesita más información, o si considera que no se le está pagando correctamente, favor de ponerse en contacto con su empleador o con la Ciudad de Pasadena o el proveedor de servicios de la ciudad *National Day Laborer Organizing Network (Red Nacional de Jornaleros)*.

Ciudad de Pasadena  
Dpto. de Planificación y Desarrollo Comunitario  
Jon Pollard  
Gerente del Cumplimiento del código del salario mínimo  
(626) 744-6831  
Email: [jpollard@cityofpasadena.net](mailto:jpollard@cityofpasadena.net)  
Website: [www.cityofpasadena.net/Planning/MinimumWage](http://www.cityofpasadena.net/Planning/MinimumWage)



*Red Nacional de Jornaleros*  
Julieta Aragón coordinadora de  
capacitación, educación y alcance  
sobre el salario mínimo  
500 N. Lake Avenue, Pasadena, 91101  
(626) 676-8448  
Email: [julieta@ndlon.org](mailto:julieta@ndlon.org)

**Los empleadores son responsables de traducir este aviso en los idiomas que hablan el 5% o más de sus empleados**