BALTIMORE CITY DISCRIMINATION POSTER

DISCRIMINATION IS UNLAWFUL

EQUAL TREATMENT FOR ALL CITIZENS IS THE POLICY OF BALTIMORE CITY

Article IV of the Baltimore City Code prohibits discrimination in employment because of RACE, RELIGION, COLOR, NATIONAL ORIGIN, ANCESTRY, SEX, PHYSICAL or MENTAL DISABILITY, AGE, SEXUAL ORIENTATION, GENDER IDENTITY or EXPRESSION, and MARITAL STATUS (the prohibitions of age discrimination are limited to individuals who are at least 18 years of age but less than 65 years of age.)

The employment section of the law applies in Baltimore City to

- PRIVATE EMPLOYERS WITH 15 OR MORE EMPLOYEES
- ALL LABOR ORGANIZATIONS
- ALL EMPLOYMENT AGENCIES, PUBLIC AND PRIVATE
- CITY AGENCIES

It is UNLAWFUL for an employer

- TO DISCRIMINATE WITH RESPECT TO RECRUITMENT, HIRING, FIRING, AND PLACEMENT
- TO DENY EQUAL OPPORTUNITY FOR UP-GRADING OR PROMOTION
- TO DISCRIMINATE IN THE AREAS OF TENURE, COMPENSATION, AND OTHER CONDITIONS AND PRIVILEGES OF EMPLOYMENT

It is UNLAWFUL for a labor organization

- TO DENY TO ANY INDIVIDUAL AN EQUAL OPPORTUNITY TO PARTICIPATE IN TRAINING AND APPRENTICESHIP PROGRAMS
- TO LIMIT, CLASSIFY OR SEGREGATE ITS MEMBERSHIP
- TO DENY EQUAL OPPORTUNITIES FOR MEMBERSHIP

It is UNLAWFUL for an employment agency to discriminate by

- IMPROPERLY CLASSIFYING A JOB APPLICANT
- FAILING TO REFER AN INDIVIDUAL FOR EMPLOYMENT

It is UNLAWFUL for an apprenticeship training program

- TO DISCRIMINATE WITH RESPECT TO RECRUITMENT, MEMBERSHIP, ADMISSION, PLACEMENT OR CONDITIONS OF EMPLOYMENT OR TRAINING

YOU ARE PROTECTED IN YOUR RIGHT TO FILE A COMPLAINT

It is unlawful for any employer, employment agency or labor organization to retaliate or discriminate in any manner against an individual because he has made a complaint, testified or assisted in any manner in any investigation, proceeding or hearing conducted by the Community Relations Commission.

Except when they pertain to continuous discrimination, complaints must be filed within 180 days of the alleged discriminatory act.

Discrimination is also prohibited in places of public accommodations, educational institutions, health and welfare agencies and housing.

LA DISCRIMINACIÓN ES ILEGAL

EL TRATAMIENTO IGUAL PARA TODOS LOS CIUDADANOS ES LA POLÍTICA DE LA CIUDAD DE BALTIMORE

El Artículo IV del Código de la Ciudad de Baltimore prohíbe la discriminación en el empleo debido a RAZA, RELIGIÓN, COLOR, ORIGEN NACIONAL, ANCESTRÍA, SEXO, DISCAPACIDAD FÍSICA O MENTAL, EDAD, ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD O EXPRESIÓN DE GÉNERO, y ESTADO CIVIL (las prohibiciones de discriminación por edad se limitan a las personas que tienen al menos 18 años de edad, pero menos de 65 años de edad.)

La sección de empleo de la ley se aplica en la ciudad de Baltimore a

- EMPLEADORES PRIVADOS CON 15 O MÁS EMPLEADOS
- TODAS LAS ORGANIZACIONES LABORALES
- TODAS LAS AGENCIAS DE EMPLEO, PÚBLICAS Y PRIVADAS
- AGENCIAS DE LA CIUDAD

Es ILEGAL que un empleador

- DISCRIMINE CON RESPECTO AL RECLUTAMIENTO, CONTRATACIÓN, DESPIDO Y ASIGNACIÓN
- NIEGUE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE AVANCE O PROMOCIÓN
- DISCRIMINE EN LAS ÁREAS DE TENENCIA, COMPENSACIÓN Y OTRAS CONDICIONES Y PRIVILEGIOS DE EMPLEO

Es ILEGAL para una organización laboral

- NEGAR A CUALQUIER PERSONAL UNA OPORTUNIDAD IGUAL PARA PARTICIPAR EN PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y APRENDIZAJE
- LIMITAR, CLASIFICAR O SEGREGAR A SUS MIEMBROS
- NEGAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE MEMBRESÍA

Es ILEGAL que una agencia de empleo discrimine

- CLASIFICANDO INCORRECTAMENTE A UN SOLICITANTE DE TRABAJO
- NO REFIRIENDO A UN INDIVIDUO PARA UN EMPLEO

Es ILEGAL para un programa de entrenamiento de aprendizaje

- DISCRIMINAR CON RESPECTO AL RECLUTAMIENTO, MEMBRESÍA, ADMISIÓN, COLOCACIÓN O CONDICIONES DE EMPLEO O FORMACIÓN

USTED ESTÁ PROTEGIDO EN CUANTO A SU DERECHO A PRESENTAR UNA QUEJA

Es ilegal que cualquier empleador, agencia de empleo u organización laboral tome represalias o discrimine de cualquier manera a un individuo porque ha presentado una queja, testificado o asistido de alguna manera en cualquier investigación, procedimiento o audiencia realizada por la Comisión de Relaciones Comunitarias.

Excepto cuando tenga que ver con una discriminación continua, las quejas deben presentarse dentro de los 180 días del presunto acto discriminatorio.

La discriminación también está prohibida en lugares de alojamiento público, instituciones educativas, agencias de salud y bienestar y viviendas.

BALTIMORE COMMUNITY RELATIONS COMMISSION
SUITE 915, 10 N. CALVERT STREET
BALTIMORE, MARYLAND 21202
TELEPHONE AREA CODE 410•396•3141

LaborLawCenter™
To re-order call, 1-800-745-9970 or visit, www.LaborLawCenter.com
Product ID: FED3945
© LaborLawCenter

LaborLawCenter LLC does NOT assume responsibility for the use, actions, or decisions made by the employer. LaborLawCenter LLC is NOT providing any legal advice or legal opinion by selling this poster. It is highly recommended that you consult with a legal advisor for your specific situation. The content on this poster is for informational purposes only and should not take the place of formal training.