

# SAINT PAUL CITY LABOR LAW POSTER



**SAINT PAUL**  
HUMAN RIGHTS & EQUAL  
ECONOMIC OPPORTUNITY

**CITY OF SAINT PAUL | CIUDAD DE SAINT PAUL**  
Department of Human Rights & Equal Economic Opportunity (HREEO) | Division of Labor Standards Enforcement and Education  
Departamento de Derechos Humanos e Igualdad de Oportunidades (HREEO) | División de Cumplimiento de las Normas Laborales y Educación

## Notice to Employees

Wage Theft, Minimum Wage, Earned Sick and Safe Time (ESST) ordinances apply to employees performing work within the geographical boundaries of Saint Paul.

## Aviso a los empleados

Las ordenanzas sobre el robo de salario, el salario mínimo, y el tiempo de enfermedad y seguridad ganado (ESST) se aplican a los empleados que realizan trabajo dentro de los límites geográficos de Saint Paul.

## WAGE THEFT

Wage theft occurs anytime employers fail to pay employees what they are legally owed, such as paying below minimum wage, not paying overtime, requiring work without pay, denying legal breaks, misclassification, withholding tips, non-payment of fringe benefits, and illegal deductions.

### EARNED SICK AND SAFE TIME

#### What can you use ESST for?



For yourself or a family member's mental or physical illness, injury, or other health conditions.



Reasons related to domestic abuse, sexual assault, or stalking.



School or work closure due to weather or public emergency.



Funeral arrangement and bereavement.

#### How do you accrue and use ESST?

- Earn 1 hour of ESST for every 30 hours worked; and a minimum of 48 ESST hours in a year.
- Employees begin accruing ESST on their first day of work and are allowed to use accrued ESST if their employer anticipates they will work 80 hours in a year.
- Employers can frontload 48 hours with payout or frontload 80 hours with no payout.
- Documentation may only be requested for ESST absences of longer than 2 consecutive scheduled workdays.

**AZ** Language interpretation, translation, and accommodations are available upon request

Updated 11/2025

### MINIMUM WAGE INCREASES

#### The Saint Paul Minimum Wage is updated annually

Business Size	2025	EFFECTIVE JAN. 1, 2026	EFFECTIVE JULY 1, 2026
<b>City Rate</b> Includes Macro & Large (101+ employees)	<b>\$15.97</b>	<b>\$16.37</b>	<b>\$16.37</b>
<b>Small</b> (6-100 employees)	<b>\$15.00</b>	<b>\$15.00</b>	<b>\$16.37</b>
<b>Micro</b> (5 or fewer employees)	<b>\$13.25</b>	<b>\$13.25</b>	<b>\$14.25</b>

### REPORT A VIOLATION

If you believe your rights have been violated, you can file a complaint with HREEO using any of these methods:



Call us at 651-266-8966



Email us at [LaborStandards@stpaul.gov](mailto:LaborStandards@stpaul.gov)



Online at [www.stpaul.gov/laborstandards](http://www.stpaul.gov/laborstandards)



Saint Paul City Hall, 15 W Kellogg Blvd, Office 280, Saint Paul, MN 55102

**Retaliation is Illegal**

## ROBO DE SALARIO

El robo de salario se produce cada vez que los empresarios no pagan a sus empleados lo que legalmente les corresponde, por ejemplo, pagándoles por debajo del salario mínimo, no pagándoles las horas extras, obligándoles a trabajar sin remuneración, negándoles los descansos legales, clasificándoles indebidamente, reteniéndoles las propinas, no pagándoles las prestaciones complementarias y aplicándoles deducciones ilegales.

### Tiempo ganado por enfermedad y seguridad

#### ¿Para qué se puede utilizar el ESST?



Por enfermedad mental o física, lesiones u otros problemas de salud propios o de un familiar.



Razones relacionadas con la violencia doméstica, la agresión sexual o el acoso.



Cierre de la escuela o del trabajo debido al tiempo o a una emergencia pública.



Servicios funerarios y duelo.

#### ¿Cómo se acumula y utiliza el ESST?

- Gana 1 hora de ESST por cada 30 horas trabajadas; y un mínimo de 48 horas de ESST en un año.
- Los empleados empiezan a acumular ESST el primer día de trabajo y pueden utilizar las horas acumuladas si su empleador anticipa que trabajará 80 horas al año.
- Los empleadores pueden adelantar 48 horas con pago o adelantar 80 horas sin pago.
- Documentación sólo podrá ser requerida para ausencias ESST que superen los 2 días consecutivos de trabajo programado.

**AZ** Si lo solicita, puede acceder a servicios de interpretación, traducción y adaptación.

Updated 11/2025

### AUMENTO DEL SALARIO MÍNIMO

#### El Salario Mínimo de Saint Paul se actualiza anualmente

TAMAÑO DE LA EMPRESA	2025	VIGENTE: 1 DE ENERO DE 2026	VIGENTE: 1 DE JULIO DE 2026
<b>Tarifa de la ciudad</b> Incluye empresas macro y grandes (más de 101 empleados)	<b>\$15.97</b>	<b>\$16.37</b>	<b>\$16.37</b>
<b>Pequeñas</b> (6-100 empleados)	<b>\$15.00</b>	<b>\$15.00</b>	<b>\$16.37</b>
<b>Micro</b> (5 o menos empleados)	<b>\$13.25</b>	<b>\$13.25</b>	<b>\$14.25</b>

### DENUNCIAR UNA INFRACCIÓN

Si usted cree que su derecho al ESST al salario mínimo ha sido violado puedes presentar una queja ante HREEO utilizando cualquiera de estos métodos:



Llámanos al 651-266-8966



Envíenos un correo electrónico a [LaborStandards@stpaul.gov](mailto:LaborStandards@stpaul.gov)



En línea [www.stpaul.gov/laborstandards](http://www.stpaul.gov/laborstandards)



Saint Paul City Hall, 15 W Kellogg Blvd, Office 280, Saint Paul, MN 55102

**Las represalias son ilegales**