

SAINT PAUL CITY LABOR LAW POSTER

CITY OF SAINT PAUL NOTICE TO EMPLOYEES

The Minimum Wage and ESST ordinances apply to employees performing work within the geographical boundaries of Saint Paul

CIUDAD DE SAINT PAUL AVISO A LOS EMPLEADOS

Las ordenanzas de salario mínimo y ESST se aplican a los empleados que realizan trabajos dentro de los límites geográficos de Saint Paul

Earned Sick and Safe Time

What can you use ESST for?



For yourself or a family member's mental or physical illness, including preventative medical care



Reasons related to domestic violence, sexual assault, or stalking



School or work closure because of exposure to an infectious agent



Care for a family member whose daycare closed unexpectedly

How do you accrue and use ESST?

- Employees accrue 1 hour of ESST for every 30 hours worked
- ESST begins accruing on the 1st day of work and employees are allowed to use earned ESST after their first 90 days of work (unless their Employer has a more generous ESST policy).
- Employers must allow an employee to accrue at least forty-eight (48) hours of earned sick and safe time every year and roll over unused sick and safe time up to 80 hours after the employee's first year.
- Documentation may be requested for absences of longer than 3 days

Retaliation is Illegal

Minimum Wage Increases

The Saint Paul Minimum Wage is updated annually

Business Size	Minimum Wage as of July 1, 2022	Minimum Wage as of July 1, 2023
Macro 10,001 + employees	\$15.00	City Rate
Large 101-10,000 employees	\$13.50	\$15.00
Small 6-100 employees	\$12.00	\$13.00
Micro 5 or fewer employees	\$10.75	\$11.50

Report a Violation

If you believe your right to ESST or Minimum Wage has been violated, you can file a complaint with HREEO using any of these methods:



CALL : 651-266-8966



EMAIL:
LaborStandards@stpaul.gov



VISIT our website:
www.stpaul.gov/laborstandards

Employees also have a right to bring a civil action if they believe their right to ESST or Minimum Wage has been violated

Tiempo ganado por enfermedad y seguridad (ESST)

¿Para qué puede usar el ESST?



Para usted o la enfermedad mental o física de un miembro de su familia, incluyendo la atención médica preventiva



Motivos relacionados con la violencia doméstica, la agresión sexual o el acoso



Cierre de la escuela o del trabajo debido a la exposición a un agente infeccioso



Cuidar a un miembro de la familia cuya guardería cerró inesperadamente

¿Cómo se acumula y utiliza el ESST?

- Los empleados acumulan 1 hora de ESST por cada 30 horas trabajadas
- El ESST comienza a acumularse el primer día de trabajo y los empleados pueden usar el ESST acumulado después de sus primeros 90 días de trabajo (a menos que su empleador tenga una política de ESST más generosa).
- Los empleadores deben permitir que un empleado acumule al menos cuarenta y ocho (48) horas de tiempo de enfermedad y seguridad acumulado cada año y transferir el tiempo de enfermedad y seguridad no utilizado por hasta 80 horas después del primer año del empleado.
- Se puede solicitar documentación para ausencias de más de 3 días

Las represalias son ilegales

Aumentos de salario mínimo

El salario mínimo de Saint Paul se actualiza anualmente

Business Size	Salario Mínimo a partir del 1 de julio de 2022	Salario Mínimo a partir del 1 de julio de 2023
Macro 10,001 empleados o más	\$15.00	Tarifa de la ciudad
Large 101-10,000 empleados	\$13.50	\$15.00
Small 6-100 empleados	\$12.00	\$13.00
Micro 5 o menos empleados	\$10.75	\$11.50

Reporte cualquier infracción

Si cree que se ha violado su derecho al ESST o al salario mínimo, puede presentar una queja ante HREEO utilizando cualquiera de estos métodos:



LLAME AL: 651-266-8966



ENVÍE UN EMAIL A:
LaborStandards@stpaul.gov



VISITE nuestro sitio web:
www.stpaul.gov/laborstandards

Los empleados también tienen derecho a iniciar una acción civil si creen que se ha violado su derecho al ESST o al salario mínimo.

Language interpretation, translation, and accommodations are available upon request

La interpretación de idiomas, la traducción y las adaptaciones están disponibles a pedido.

City of Saint Paul
Department of Human Rights & Equal Economic Opportunity
Division of Labor Standards Enforcement and Education
15 W Kellogg Blvd, Suite 280, Saint Paul, MN 55102



SAINT PAUL
HUMAN RIGHTS & EQUAL
ECONOMIC OPPORTUNITY

Ciudad de Saint Paul
Departamento de Derechos Humanos e Igualdad de
Oportunidades Económicas División de Cumplimiento de
Normas Laborales y Educación
15 W Kellogg Blvd, Suite 280, Saint Paul, MN 55102