COOK COUNTY LABOR LAW POSTER

Toni Preckwinkle, President
Cook County Board of Commissioners
Jennifer King, Director

69 W. Washington, Suite 1130
Chicago, IL 60602
P: (312) 603-1100
F: (312) 603-9988
human.rights@cookcountyil.gov

Cook County Commission on Human Rights

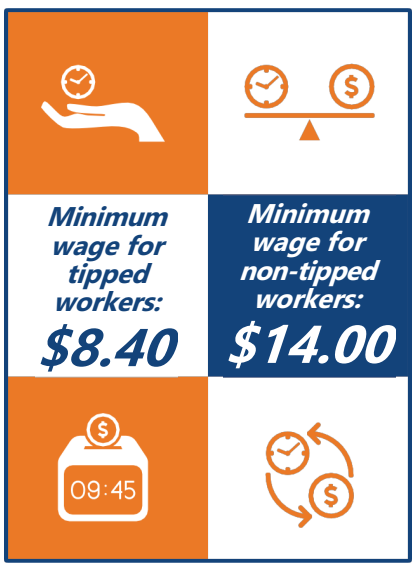
Cook County Minimum Wage Ordinance

NOTICE TO EMPLOYEES

You are covered by the Cook County Minimum Wage Ordinance (MWO) if:

1. You have worked for an employer in Cook County for at least 2 hours in any 2-week period, and
2. Your employer has four or more employees (or you are a domestic worker), and
3. Your employer (i) maintains a business facility in Cook County **or** (ii) is issued a business license by Cook County.

❖ Teenagers (under the age of 18) are not entitled to the minimum wage. Instead, they must be paid the State's minimum wage for workers under 18.



Effective Date 1/1/2024

If you believe your employer has underpaid you or violated the Ordinance in another way, you can file a complaint with the Cook County Commission on Human Rights:

- You may begin the Complaint process by first contacting a Human Rights Investigator for an intake interview.
- Investigators can be reached Monday through Friday from 9 a.m. to 4 p.m. by telephone or email.
- More information and forms for filing a Minimum Wage complaint are available at **www.cookcountyil.gov/MWO.**

Visit **www.cookcountyil.gov/MWO** for more information

Toni Preckwinkle, presidenta de la Junta de Comisionados del Condado de Cook
Jennifer King, Director

69 W. Washington, Suite 1130
Chicago, IL 60602
P: (312) 603-1100
F: (312) 603-9988
human.rights@cookcountyil.gov

Comisión de Derechos Humanos del condado de Cook

Ordenanza de salario mínimo del condado de Cook

AVISO A LOS EMPLEADOS

Está cubierto por la Ordenanza de Salario Mínimo del condado de Cook si:

1. Ha trabajado para un empleador en el condado de Cook durante almenos dos horas en cualquier período de dos semanas, **y**
2. Su empleador tiene cuatro o más empleados (o usted es trabajador doméstico), **y**
3. Su empleador (i) mantiene un establecimiento comercial en el condado de Cook **o** (ii) cuenta con una licencia comercial del condado de Cook.

❖ Los adolescentes (menores de 18 años de edad) no tienen derecho asalario mínimo. En su lugar, deben recibir el salario mínimo del estadopara trabajadores menores de 18.

Fecha de vigencia 1/1/2024

Si cree que su empleador le ha pagado menos de lo que debe o violó la Ordenanza de otras formas, puede presentar una queja ante la Comisión de Derechos Humanos del condado de Cook:

- Para comenzar el proceso de Queja, comuníquese primero con un Investigador de Derechos Humanos para una entrevista de admisión.
- Los investigadores están disponibles de lunes a viernes, de 9 a. m. a 4 p. m. por teléfono o correo electrónico.
- Puede encontrar más información y formularios para presentar una queja de Salario mínimo en **www.cookcountyil.gov/MWO.**

Visite **www.cookcountyil.gov/MWO** para obtener más información

Cook County Paid Leave Ordinance

NOTICE TO EMPLOYEES

You are covered by the Cook County Paid Leave Ordinance (PLO) if:

1. You work for an employer in Cook County; and/or
2. Your employer has a place of business in Cook County.

You are entitled to:

- Earn at least one (1) hour of paid leave for every 40 hours worked;
- Use paid leave for any reason ; and
- Be paid for leave at your usual rate of pay.

If you believe your employer has not issued the paid leave you are entitled to,or, has violated the Ordinance in another way, you can file a complaint with the Cook County Commission on Human Rights:

- You may begin the complaint process by contacting a Human Rights Investigator for an intake interview.
- Investigators can be reached Monday through Friday, 9 a.m. to 4 p.m., by telephone or email.
- More information and forms for filing a Paid Leave complaint are available at **www.cookcountyil.gov/PaidLeave**

Effective Date 12/31/2023

Visit **www.cookcountyil.gov/PaidLeave** for more information.

Ordenanza de permiso con goce de sueldo del condado de Cook

AVISO A LOS EMPLEADOS

Usted está cubierto por la Ordenanza de permiso con goce de sueldo (PLO)del condado de Cook si:

1. Trabaja para un empleador en el condado de Cook; o
2. Su empleador tiene un lugar de negocios en el condado de Cook.

Usted tiene derecho a:

- Obtener al menos una (1) hora de permiso con goce de sueldo por cada 40 horas trabajadas;
- Usar el permiso con goce de sueldo para cualquier motivo; y
- Pagarle su tarifa de pago habitual durante el tiempo del permiso.

Si cree que su empleador no le dado el permiso con goce de sueldo al que tiene derecho o ha cometido una infracción dela Ordenanza de otra manera, puede presentar una queja ante la Comisión de Derechos Humanos del Condado de Cook:

- Puede comenzar el proceso de queja comunicándose con un investigador de Derechos Humanos para una entrevista de admisión.
- Los investigadores están disponibles de lunes a viernes, de 9:00 a. m. a 4:00 p. m. por teléfono o correo electrónico.
- Puede encontrar más información y formularios para presentar una queja de Permiso con goce desueldo en **www.cookcountyil.gov/PaidLeave.**

Fecha Efectiva 12/31/2023

Visite **www.cookcountyil.gov/PaidLeave** para obtener más información.

LaborLawCenter®
To re-order call, 1-800-745-9970 or visit, www.LaborLawCenter.com
Product ID: FED3965
© LaborLawCenter LLC. All rights reserved.

LaborLawCenter LLC does NOT assume responsibility for the use, actions, or decisions made by the employer. LaborLawCenter LLC is NOT providing any legal advice or legal opinion by selling this poster. It is highly recommended that you consult with a legal advisor for your specific situation. The content on this poster is for informational purposes only and should not take the place of formal training.