

Please stop in a conspicuous place. Date Posted: Labor laws change frequently. Contact your distributor to ensure that you are in full compliance with required State and Federal posting requirements at least once a year. LaborLawCenter LLC. All rights reserved.

Beneficios y Servicios para Veteranos de Illinois

Los recursos mencionados están disponibles sin costo para ayudar a los veteranos de Illinois a obtener los beneficios y servicios obtenidos y a comprender sus derechos, protecciones y adaptaciones. Incluye: Recursos sobre Salud Mental y Abuso de Sustancias, Recurso de Crisís y Contra el Suicidio para Veteranos, Recurso de Crisís para veteranos del Departamento de Asuntos de Veteranos de EE. UU., Linea de Crisís, Linea de Texto de Crisís, Recurso Estatal, Departamento de Asuntos de Veteranos de Illinois, Procuraduría General de Illinois, Secretario de Estado de Illinois, Asistencia para Reclamos Federales del Departamento de Asuntos de Veteranos de los Estados Unidos, Veteranos Sin Hogar, Protecciones para Sobrevivientes de Violencia Sexual en las Fuerzas Militares.

DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD DE EMPLEO DE ILLINOIS para los trabajadores acerca de los Beneficios del Seguro de Desempleo

LA LEY DE SEGURO DE DESEMPELO DE ILLINOIS REQUIERE EL DESPLIEGUE DE ESTE AVISO. ¿SOMETIENDO UN RECLAMO? Si usted o alguien por su cuenta del Estado de Illinois provee para el pago de beneficios para los trabajadores desempleados elegibles y para la colección de contribuciones del empleador de empleadores responsables. ESTÁ DISEÑADO PARA PROTEGER los derechos del diario vivir mientras se busca un nuevo empleo. Incluye: Si el año de sus beneficios comienza, Su periodo base será, INFORMACIÓN PARA EMPLEADORES, IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS, EMPLEADORES REQUERIDOS PARA PUESTO ESTE AVISO EN UN SITIO PÚBLICO.

ILLINOIS DEPARTMENT OF VETERANS AFFAIRS

USTED TIENE DERECHO A ESTAR LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO. La Ley de Derechos Humanos de Illinois establece que usted tiene derecho a estar libre de discriminación ilegal y acoso sexual. Incluye: DENUNCIE LA DISCRIMINACIÓN, Licencia PERMITIDA DURANTE UN PERIODO DE 12 meses bajo la ley basado en el número de empleados, QUEJAS SI desea información sobre cómo presentar una queja.

La Enmienda de transparencia salarial de la Acta de Igualdad Salarial de Illinois de 2003

Empleadores con requisitos de transparencia salarial, Oportunidad de ascenso, Sanciones, Información obligatoria, Represalias. Incluye: Después del 1 de enero de 2025, todo empleador con 15 o más empleados que publique un anuncio de trabajo específico...

LEY DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN ECONÓMICA DE LAS VÍCTIMAS (VESSA)

PUBLICACIÓN OBLIGATORIA PARA LOS EMPLEADORES. VESSA ofrece a los empleados que son víctimas de violencia doméstica, sexual, de género o cualquier otro delito de violencia, y a los empleados que tienen un pariente o un integrante de su familia nuclear que es víctima de este tipo de violencia. Incluye: LICENCIA PERMITIDA DURANTE UN PERIODO DE 12 meses bajo la ley basado en el número de empleados.

EL EMBARAZO y sus DERECHOS en el LUGAR DE TRABAJO

Si es así, usted tiene derecho a: Esté usted embarazada, recuperándose del parto, o tiene una afección médica o común relacionada con el embarazo? Su empleador no puede: Discriminación debido a su embarazo, Retrasar o impedir su trabajo debido a su embarazo, Retrasar o impedir su trabajo debido a su embarazo. Incluye: Para obtener ayuda inmediata, o si tiene preguntas relacionadas con sus derechos, llame al (312) 814-6200.

AVISO PUBLICO DE TIEMPO PAGADO PARA TODOS LOS TRABAJADORES

Los empleadores deben proporcionar a los empleados hasta 40 horas de tiempo pagado por cualquier motivo. Incluye: Tiempo Pagado, Sanciones, Política Existente y Exclusiones.

LEY DE SERVICIOS DE TRABAJO DIARIO Y TEMPORAL

DERECHOS DEL TRABAJADOR TEMPORAL, RESPONSABILIDADES DE LAS AGENCIAS DE TRABAJO DIARIO Y TEMPORAL, AVISO OBLIGATORIO, PAGO DEL SALARIO Y AVISO AL TRABAJADOR, CAPACITACION SOBRE SEGURIDAD Y PELIGROS, DERECHO A NEGARSE A SER ASIGNADO A UN SITIO DONDE EXISTE UN CONFLICTO LABORAL, TRANSPORTE. Incluye: Cada Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal publicará este aviso en una zona fácilmente accesible para todos los empleados.

TOXIC? YOU HAVE THE RIGHT-TO-KNOW! ABOUT TOXIC SUBSTANCES IN YOUR WORK AREA

MATERIAL SAFETY DATA SHEETS (MSDS) describe the characteristics, safe handling, and hazards of toxic substances. Incluye: Estado de Illinois Building, 2309 West Main Street, Marion, IL 62959.

LEY DE LIBERTAD DE EXPRESIÓN DEL TRABAJADOR

(820 ILCS 57/1) Sec. 1. This Act shall be known as the Law of Freedom of Expression of the Worker. Incluye: (1) El propósito de esta Ley es promover la libertad de expresión del trabajador, (2) El Director ha determinado que la alegación es justificada o no ha emitido una determinación, y ha decidido no ejercer su poder de sanción.

Sus Derechos Según las Leyes Laborales de Illinois

La misión del Departamento de Trabajo de Illinois es proteger y promover los salarios, el bienestar, las condiciones laborales y la seguridad de los trabajadores de Illinois haciendo cumplir las leyes laborales del Estado. Incluye: Salario Mínimo y Horas Extras, Reclamos Salariales, Tiempo Pagado, Licencia Para Víctimas de Delitos Violentos, Trabajo Infantil.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY PARA LA CONTRATACIÓN Y RECONTRATACIÓN DE MIEMBROS DEL SERVICIO DE ILLINOIS (330 ILCS 61)

ISERRA (versión estatal de USERRA) protege el empleo y los beneficios de los Miembros del Servicio que dejen su empleo civil para servir a nuestra Nación. Incluye: ¿QUÉ ESTÁ PROTEGIENDO?, ¿QUÉ HACE CUANDO LA ISERRA?, ¿DÓNDE ENCONTRAR MÁS INFORMACIÓN?, ¿CÓMO ENCONTRAR MÁS INFORMACIÓN?, COMPENSACIÓN A LOS TRABAJADORES.

