



Empleados—¡Conozcan sus derechos!

Estado de Michigan Agencia de Compensación para Trabajadores por Discapacidad

- Recursos e informes importantes que reporte su lesión a su empleador.
Atención Médica: Usted tiene derecho a atención médica razonable y necesaria para enfermedades o lesiones relacionadas con el trabajo.

Formulario para completar por el empleador con campos para Nombre del empleador, Persona de contacto del empleador y número de teléfono, Nombre del Proveedor de Seguro de Compensación Laboral.

Si usted tiene preguntas, por favor llame a la Agencia de Compensación para Trabajadores por Discapacidad Línea Gratuita: 1-888-396-5041

Recursos para Veteranos de Michigan

- Apoyo para Asuntos de Militares y Veteranos: Departamento de Asuntos de Militares y Veteranos de Michigan (DMVA)
Recursos de salud mental y abuso de sustancias
Centros médicos de VA

- Recursos de Educación, Fuerza Laboral y Capacitación: Agencias de Michigan Work
Beneficios Tributarios
Beneficios de pago militar

PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO DEL ESTADO DE MICHIGAN

LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL ESTADO DE MICHIGAN, 1974 P.A. 154, SEGUEN QUEDO REFORMADA, EXIGE LA COLOCACIÓN DE ESTE DOCUMENTO EN UN SITIO CENTRAL Y VISIBLE. EL NO HACERLO PUEDE RESULTAR EN UNA SANCIÓN.

La Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo del Estado de Michigan (LEY MIOASH por sus siglas en inglés) -Ley No. 154 de las Leyes Públicas de 1974, según queda reformada, protege la seguridad en el trabajo para los empleados de Michigan a través del mantenimiento de condiciones de trabajo sanas y seguras.

- REQUISITOS PARA EL EMPLEADOR: MIOASH requiere que cada empleador:
1. Brinde a cada empleado un empleo y un lugar de empleo libre de peligros reconocidos que causen o puedan causar la muerte o lesiones físicas graves.

INSPECCIONES / INVESTIGACIONES: Las inspecciones e investigaciones las realizan personal capacitado. La Ley requiere que se les dé la oportunidad a un representante del empleador y a un representante de los empleados a acompañar al representante del departamento con el propósito de ayudar en la inspección o investigación.

ESTE ES UN DOCUMENTO IMPORTANTE - ¡NO LO CUBRA!
Línea de quejas de MIOASH. 1-800-866-4674
Hotline Fatality 1-800-858-0397

Formulario de quejas de MIOASH con campos para Nombre del empleado, Descripción del incidente, Fecha del incidente, etc.

ESTADO DE MICHIGAN DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y OPORTUNIDAD ECONOMICA
Hoja Informativa: Ley de Normas de Empleo Juvenil 90 de 1978, enmendada
REQUISITO DE PUBLICACIÓN
MCL 409.110 Jóvenes menores de 16 años; días y horarios de trabajo.

Este Lugar De Trabajo Está Cobijado por La Ley de Derecho A Saber de Michigan
Los empleadores deben poner a disposición de los empleados de una manera fácilmente accesible, Hojas de Datos de Seguridad (SDS) sobre aquellos productos químicos peligrosos en su lugar de trabajo.

LA LEY DE MICHIGAN PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO, LA EDUCACION, LA VIVIENDA, LOS LUGARES PUBLICOS, LA EJECUCION DE LA LEY O EL SERVICIO PUBLICO

POR MOTIVOS
Religión, raza (incluyendo textura del cabello y peinados protectores), color, origen nacional, sexo, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, edad, estado civil, altura, peso, historial de arrestos, información genética y estado familiar.
Las personas con discapacidades que necesitan servicios de accesibilidad en el empleo deben notificar por escrito a su patrón dentro de 182 días.

Si usted considera que ha sido discriminado debido a dichas razones, puede presentar su queja a la Oficina de Derechos Civiles del Estado de Michigan.
llamada 1-800-482-3604 | Video llamada: 313-437-7035 | www.michigan.gov/mdcr

Departamento de Trabajo y Oportunidades Económica de Michigan
División de Horas y Salarios
PO Box 30476, Lansing, MI 48909-7976
REQUISITOS GENERALES- LEY DE LICENCIAS POR ENFERMEDAD ACUMULADAS*
Acumulación de licencia por enfermedad acumulada
Tabla con 3 columnas: Cantidad de empleados, Tasa de acumulación mínima, El empleador puede limitar el uso a:

Según lo exige la Ley de Derecho a Estar Informado de Michigan SDS Nueva o Revisada
DEBE PUBLICARSE EN EL LUGAR DE TRABAJO JUNTO AL LUGAR DONDE SE ENCUENTRAN LOS CARTELES DE UBICACIÓN DE LAS HOJAS DE DATOS DE SEGURIDAD (SDS)
Nuevas o Revisadas Fecha de Recepción Fecha de Publicación Locaciones de las SDS nuevas o revisadas

Aviso para todos los empleados: Información sobre beneficios de desempleo
Este empleador está cubierto por la LEY DE SEGURIDAD LABORAL DE MICHIGAN
Los beneficios de desempleo se pagan a los trabajadores calificados y elegibles de este empleador a través de la Agencia de Seguro de Desempleo de Michigan.

ATENCIÓN EMPLEADOS
La Ley de Protección a Informantes de Michigan (469 PA. 1980)
1980 crea ciertas protecciones y obligaciones para los empleadores y empleados bajo la ley de Michigan.
PROTECCIONES: Es ilegal que los empleadores en Michigan le despidan, amenacen o discriminen de alguna forma en relación a su compensación, términos, condiciones, localidad o privilegios de empleo debido a que usted o una persona que actúe en su representación, reporta o va a reportar una violación o supuesta violación de leyes federales, estatales o locales, reglas o regulaciones, a un ente público.

Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan
División de Salarios y Horarios
PO Box 30476 Lansing, MI 48909-7976
PÓSTER REQUERIDO
REQUISITOS GENERALES- SALARIO MÍNIMO Y HORAS EXTRAS
Cobertura
La Ley de Salario de Oportunidades Mejoradas para la Fuerza Laboral (IWOWA), Ley Pública 337 de 2018, cubre a los empleadores que emplean a 2 o más empleados de 16 años de edad o más.
Tabla con 4 columnas: Fecha de vigencia, Tasa de salario mínimo por hora, Empleado que recibe propinas, Tasa del 85%*