

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Legal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)...

Salario mínimo y otros requisitos. Salario mínimo en vigor el 1 de enero de 2025. Salario mínimo estatal - \$11.13/hora.

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica. ¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal...

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES. Estatuto Protegido Como Veterano El Acta de Asistencia para el Reajuste de la Vida...

SE PROHIBEN LAS REPRESALIAS. Un empleador no debe despedir, disciplinar, penalizar, interferir, amenazar, restringir, coaccionar o tomar represalias...

Compensación laboral. Si se lesiona. Informe cualquier lesión a su supervisor tan pronto le sea posible...

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL. Raza, Color, Origen Nacional, Sexo. Además de las protecciones del Título VII del Acta de Derechos Civiles...

AVISO DE DÍA DE COBRO. Día de cobro regular para los empleados de. (Nombre Firme) Este Como Signo.

La compensación laboral paga. Si usted es empleado de una organización que no tiene licencia médica certificada (CMCO)...

Trabajadoras embarazadas y nuevos padres. EMBARAZO EN EL TRABAJO. Si está embarazada, tiene derecho a solicitar y su empleador debe proporcionar...

ES POSIBLE QUE DEBA VERIFICAR SU RETENCIÓN. Desde la última vez que presentó el Formulario W-4 a su empleador...

Nombre de la aseguradora e información de contacto. Si la compañía aseguradora deniega su reclamo de beneficios por pérdida de salario...

Tempo por enfermedad y seguridad devengado (ESST). Vigente a partir del 1 de enero de 2024. ¿Qué es ESST? ESST es una licencia remunerada que los empleadores deben brindar...

TODO ESTE ESTABLECIMIENTO ES LIBRE DE HUMO. October 1 eficaz de 2007, se prohíbe fumar en todos los interiores de los lugares públicos...

Beneficios y Servicio Para Veteranos. El Departamento de Asuntos de Veteranos de Minnesota (MDVA) presta asistencia a los veteranos de Minnesota y sus familias.

DEBERES DEL EMPLEADOR LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO. La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba del Polígrafo...

Reuniones patrocinadas por el empleador. Aviso sobre la ley de comunicaciones o reuniones patrocinadas por el empleador...

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN. Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empresarios NO PUEDEN especificar qué documentos...

¿ESTÁ DESPLEGADO? ¿Ha perdido su empleo o le han reducido sus horas de trabajo? Tiene derecho a solicitar beneficios de seguro de desempleo.

Discriminación por edad. Conozca sus derechos bajo las leyes de Minnesota que prohíben la discriminación por edad.

Seguridad y protección de la salud en el trabajo. La Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de Minnesota (la Ley) exige a su empleador que le proporcione un lugar de trabajo libre de peligros conocidos...

¿ESTÁ DESPLEGADO? ¿Ha perdido su empleo o le han reducido sus horas de trabajo? Tiene derecho a solicitar beneficios de seguro de desempleo.

Discriminación por edad. Conozca sus derechos bajo las leyes de Minnesota que prohíben la discriminación por edad. Es ilegal que un empleador: negarse a contratar o emplear a una persona basándose en la edad...

Seguridad y protección de la salud en el trabajo. La Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de Minnesota (la Ley) exige a su empleador que le proporcione un lugar de trabajo libre de peligros conocidos...

DEBERES DE LOS TRABAJADORES BAJA LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-siglas en inglés). SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009.

Discriminación por edad. Conozca sus derechos bajo las leyes de Minnesota que prohíben la discriminación por edad. Es ilegal que un empleador: negarse a contratar o emplear a una persona basándose en la edad...

Seguridad y protección de la salud en el trabajo. La Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de Minnesota (la Ley) exige a su empleador que le proporcione un lugar de trabajo libre de peligros conocidos...

DEBERES DE LOS TRABAJADORES BAJA LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-siglas en inglés). SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA. LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLAZO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejan sus puestos laborales...

Seguridad y protección de la salud en el trabajo. La Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de Minnesota (la Ley) exige a su empleador que le proporcione un lugar de trabajo libre de peligros conocidos...