Por favor publique en un lugar visible. Fecha de publicación: El distribuidor garantizará que se cumplan con los requisitos de publicación a nivel estatal y Federal en una sola vez. © LaborLawCenter, LLC. All rights reserved.

LA LEY DE NUEVA JERSEY PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN INCORRECTA DE LOS TRABAJADORES... ¿QUÉ ES LA CLASIFICACIÓN INCORRECTA? La clasificación incorrecta es la que un empleador que clasifica incorrectamente a los empleados como contratistas independientes...

Departamento de Trabajo y Desarrollo Ocupacional de New Jersey Su empleador está sujeto a las regulaciones del Seguro de licencia familiar de la Ley de Beneficios por Discapacidad Temporal de New Jersey... Plan estatal de seguro de licencia familiar (plan estatal de seguro de licencia familiar)

Departamento de Empleo y Desarrollo Ocupacional de New Jersey Capítulo 149, Leyes de New Jersey de 2009, Relativas a Obligación del Empleador... El seguro de licencia familiar es un seguro que cubre a los empleados que sufren una discapacidad temporal...

VIOLADORES PODRÁN SER MULTADOS. New Jersey Smoke-Free Air Act Act N.J.S.A. 26:3D-55. La Ley de Nueva Jersey prohíbe a los empleadores discriminar cualquier persona con respecto a su pago, remuneración, beneficios o cualquier otro término...

Este artículo se publica en un lugar visible. Licencia para atender asuntos relacionados con violencia doméstica o sexual. La Ley de Seguridad y Empoderamiento Financiero de New Jersey (Ley NJ SAFE) establece que ciertos empleados son elegibles para recibir una licencia no remunerada...

Información del contacto Si un empleado o un representante autorizado de un empleado desea comunicarse con un representante autorizado para proporcionar información o recibir asistencia...

Right to be Free of Gender Inequity or Bias in Pay, Compensation, Benefits or Other Terms and Conditions of Employment

New Jersey and federal laws prohibit employers from discriminating against an individual with respect to his/her pay, compensation, benefits, or terms, conditions or privileges of employment... FEDERAL LAW Title VII of the Civil Rights Act of 1964 prohibits employment discrimination based on, among other things, an individual's sex.

Departamento de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de Nueva Jersey

Departamento de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de Nueva Jersey Su empleador está sujeto a la Ley de Beneficios de Desempleo y Discapacidad Temporal de Nueva Jersey... Seguro de desempleo - Los beneficios se pagan a los trabajadores que pierden sus trabajos o que trabajan menos del tiempo completo debido a la falta de trabajo...

Departamento de Empleo y Desarrollo Ocupacional de New Jersey

Departamento de Empleo y Desarrollo Ocupacional de New Jersey Capítulo 149, Leyes de New Jersey de 2009, Relativas a Obligación del Empleador... Información del contacto Si un empleado o un representante autorizado de un empleado desea comunicarse con un representante autorizado...

Departamento de Trabajo y Desarrollo Ocupacional de New Jersey Resumen de la Ley de Salarios y Horas | N.J.S.A. 34:1L-56a et seq.

TASA DE SALARIO MÍNIMO LEGAL. A los empleados se les debe pagar no menos del salario mínimo de New Jersey acordado con el siguiente horario... HORAS EXTRAS Las horas extras se pagan a razón de 1.5 veces la tarifa por hora regular del trabajador...

ATENCIÓN EMPLEADORES DE NUEVA JERSEY ANUNCIO EN RELACIÓN A LA COMPENSACIÓN LABORAL

Los empleadores de Nueva Jersey son responsables de obtener su anuncio de Compensación Laboral de su Prestador del Seguro de Compensación Laboral... La Ley de Compensación Laboral de Nueva Jersey establece que "todo empleador que actúe bajo las cláusulas de la Ley de Compensación Laboral deberá publicar y mantener en un(s) lugar(es) visible(s) la(s) copia(s) de su(s) plan(es) de seguro de licencia familiar..."

Para ser expuesto en un lugar para el público en general

Capítulo 173, Leyes de New Jersey de 1965, Relacionado al Pago de Salarios. Los empleadores que no son propietarios de un negocio que presta servicios de cuidado infantil... Deber de Todo Patrono de la Fuerza Suspendida Integros a sus Empleados Por Los Menos Dóces Dóces Mens. Sin embargo, los empleados ejecutivos y los superiores pueden cobrar sus salarios con regularidad una vez al mes...

Departamento de Trabajo y Desarrollo Ocupacional de New Jersey Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Según la ley de Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey, la mayoría de los empleados tienen derecho a acumular hasta 40 horas de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad por año. Diríjase a nj.gov/labor para obtener más información... Cantidad de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad que le corresponde Su empleador debe proporcionar hasta un total de 40 horas de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad por cada año calendario.

LA LEY DE LA DISCRIMINACIÓN (LAD) prohíbe la discriminación y el acoso en el empleo

Basándose en hechos reales o percibidos relacionados con - Raza o color - Religión o credo - Discapacidad - Edad - Sexo - Identidad o expresión de género - Responsabilidad por el servicio militar - Orientación sexual - Origen nacional, nacionalidad o ascendencia - Embarazo o lactancia - Pareja de hecho o unión civil - Rasgo racial o étnico o ascendencia genética... La Ley significa que las personas no pueden ser tratadas de manera diferente, acosadas o discriminadas en el trabajo en función de su pertenencia a una clase protegida.

CONDICIONES DE PROTECCIÓN ACT "WHISTLEBLOWER ACT"

Employee retaliatory action; protected employee actions; employer responsibility. 1. New Jersey law prohibits an employer from taking any retaliatory action against an employee because the employee does any of the following: a. Discloses, or threatens to disclose, to a supervisor or to a public body an activity, policy or practice of the employer or another employer, with whom there is a business relationship...

Departamento de Trabajo y Desarrollo Ocupacional de New Jersey Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Según la ley de Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey, la mayoría de los empleados tienen derecho a acumular hasta 40 horas de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad por año. Diríjase a nj.gov/labor para obtener más información... Cantidad de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad que le corresponde Su empleador debe proporcionar hasta un total de 40 horas de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad por cada año calendario.

LA LEY DE LA DISCRIMINACIÓN (LAD) prohíbe la discriminación y el acoso en los lugares de alojamiento público

Basándose en hechos reales o percibidos relacionados con - Raza o color - Religión o credo - Discapacidad - Identidad o expresión de género - Responsabilidad por el servicio militar - Origen nacional, nacionalidad o ascendencia - Embarazo o lactancia - Pareja de hecho o unión civil - Rasgo racial o étnico o ascendencia genética... La Ley significa que las personas no pueden ser tratadas de manera diferente, acosadas o discriminadas de otra manera en un lugar de alojamiento público en función de su pertenencia a una clase protegida.

CONTACT INFORMATION

Your employer has designated the following contact person to receive written notifications, pursuant to paragraph 2 above (N.J.S.A. 34:19-4): NAME: ADDRESS: TELEPHONE NUMBER: This notice must be conspicuously displayed. Once each year, employers with 10 or more employees must distribute notice of this law to their employees. If you need this document in a language other than English or Spanish, please call (609) 292-2832.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Ocupacional de New Jersey Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Según la ley de Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey, la mayoría de los empleados tienen derecho a acumular hasta 40 horas de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad por año. Diríjase a nj.gov/labor para obtener más información... Cantidad de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad que le corresponde Su empleador debe proporcionar hasta un total de 40 horas de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad por cada año calendario.

LA LEY DE LA DISCRIMINACIÓN (LAD) prohíbe la discriminación y el acoso en los lugares de alojamiento público

Basándose en hechos reales o percibidos relacionados con - Raza o color - Religión o credo - Discapacidad - Identidad o expresión de género - Responsabilidad por el servicio militar - Origen nacional, nacionalidad o ascendencia - Embarazo o lactancia - Pareja de hecho o unión civil - Rasgo racial o étnico o ascendencia genética... La Ley significa que las personas no pueden ser tratadas de manera diferente, acosadas o discriminadas de otra manera en un lugar de alojamiento público en función de su pertenencia a una clase protegida.

CONTACT INFORMATION

Your employer has designated the following contact person to receive written notifications, pursuant to paragraph 2 above (N.J.S.A. 34:19-4): NAME: ADDRESS: TELEPHONE NUMBER: This notice must be conspicuously displayed. Once each year, employers with 10 or more employees must distribute notice of this law to their employees. If you need this document in a language other than English or Spanish, please call (609) 292-2832.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Ocupacional de New Jersey Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Según la ley de Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey, la mayoría de los empleados tienen derecho a acumular hasta 40 horas de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad por año. Diríjase a nj.gov/labor para obtener más información... Cantidad de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad que le corresponde Su empleador debe proporcionar hasta un total de 40 horas de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad por cada año calendario.

LA LEY DE LA DISCRIMINACIÓN (LAD) prohíbe la discriminación y el acoso en los lugares de alojamiento público

Basándose en hechos reales o percibidos relacionados con - Raza o color - Religión o credo - Discapacidad - Identidad o expresión de género - Responsabilidad por el servicio militar - Origen nacional, nacionalidad o ascendencia - Embarazo o lactancia - Pareja de hecho o unión civil - Rasgo racial o étnico o ascendencia genética... La Ley significa que las personas no pueden ser tratadas de manera diferente, acosadas o discriminadas de otra manera en un lugar de alojamiento público en función de su pertenencia a una clase protegida.

CONTACT INFORMATION

Your employer has designated the following contact person to receive written notifications, pursuant to paragraph 2 above (N.J.S.A. 34:19-4): NAME: ADDRESS: TELEPHONE NUMBER: This notice must be conspicuously displayed. Once each year, employers with 10 or more employees must distribute notice of this law to their employees. If you need this document in a language other than English or Spanish, please call (609) 292-2832.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Ocupacional de New Jersey Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Según la ley de Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey, la mayoría de los empleados tienen derecho a acumular hasta 40 horas de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad por año. Diríjase a nj.gov/labor para obtener más información... Cantidad de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad que le corresponde Su empleador debe proporcionar hasta un total de 40 horas de permiso de ausencia laboral debido a enfermedad por cada año calendario.

LA LEY DE LA DISCRIMINACIÓN (LAD) prohíbe la discriminación y el acoso en los lugares de alojamiento público

Basándose en hechos reales o percibidos relacionados con - Raza o color - Religión o credo - Discapacidad - Identidad o expresión de género - Responsabilidad por el servicio militar - Origen nacional, nacionalidad o ascendencia - Embarazo o lactancia - Pareja de hecho o unión civil - Rasgo racial o étnico o ascendencia genética... La Ley significa que las personas no pueden ser tratadas de manera diferente, acosadas o discriminadas de otra manera en un lugar de alojamiento público en función de su pertenencia a una clase protegida.

CONTACT INFORMATION

Your employer has designated the following contact person to receive written notifications, pursuant to paragraph 2 above (N.J.S.A. 34:19-4): NAME: ADDRESS: TELEPHONE NUMBER: This notice must be conspicuously displayed. Once each year, employers with 10 or more employees must distribute notice of this law to their employees. If you need this document in a language other than English or Spanish, please call (609) 292-2832.